

鴻呈實業股份有限公司

民國一十二年股東常會議事錄

開會時間：中華民國 112 年 5 月 11 日(星期四)上午九時三十分

開會地點：新北市板橋區民族路 168 號 1 樓(中華電信學院板橋會館 1 樓 C101 教室)

出席：股東及股東委託代理人之股份共計 28,937,463 股(其中以電子方式出席行使表決權者 2,993,636 股)，佔本公司已發行普通股實際流通在外股數 34,061,960 股之 84.95%

出席董事：簡忠正董事長、簡忠陵董事、蔡財元董事、許崇源獨立董事、邱輝欽獨立董事，出席席次共 5 席。

列席：總經理 林星宏

副總經理 邱寶桂

勤業眾信聯合會計師事務所卓明信會計師

主席：董事長 簡忠正

記錄：阮素慧

壹、宣佈開會：出席股數已達法定人數，依法宣佈開會。

貳、主席致詞：略。

參、報告事項：

第一案

案由：本公司 111 年度營業報告。

說明：本公司 111 年度營業報告書，請參閱【附件一】。

第二案

案由：本公司 111 年度審計委員查核報告。

說明：審計委員查核報告書，請參閱【附件二】。

第三案

案由：本公司 111 年度盈餘分配現金股利情形報告。

說明：一、擬分配股東現金股利每股配發 4.5 元(發放至元為止)，計新台幣 153,278,820 元，配發不足一元之畸零款合計數，依股東分配後之小數點數值由大至小排列進位，分配至零為止，除息基準日及發放日等

相關事宜授權董事長全權處理。

二、嗣後如因股本變動，致影響流通在外股份數量，股東配息率因此發生變動，授權董事長調整之。

#### 第四案

案由：本公司 111 年度員工酬勞及董事酬勞分派報告。

說明：一、依公司章程規定，本公司 111 年度擬分派員工酬勞新台幣 17,490,954 元，董事酬勞新台幣 9,389,940 元，全數以現金發放，發放時程授權董事長全權處理。

二、上述分派金額與認列費用年度估列金額無差異。

#### 第五案

案由：訂定本公司「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「永續發展實務守則」、「道德行為準則」案。

說明：因應本公司興櫃、申請上市櫃及法規修訂，擬訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「永續發展實務守則」及「道德行為準則」，請參閱【附件三】至【附件六】。

#### 肆、承認事項：

##### 第一案(董事會提)

案由：本公司 111 年度營業報告書及財務報表案。

說明：一、本公司民國 111 年度之營業報告書、個體財務報表及合併財務報表業已編製完成。

二、上開財務報表，委請勤業眾信聯合會計師事務所葉淑娟會計師及卓明信會計師出具 111 年度之查核報告書稿，請參閱【附件七】。

三、本案經董事會決議通過並委請會計師查核簽證財務報告，及送審計委員會查核後，並提報本年度股東常會承認。

決議：本案經投票表決結果如下：表決時出席股東表決權數：28,937,463 權

表決結果	占出席股東表決權數
1. 贊成權數 28,919,462 權 (含電子方式行使表決權 2,993,618 權)	99.93%
2. 反對權數 8 權 (含電子方式行使表決權 8 權)	0.00%
3. 無效權數 0 權	0.00%
4. 棄權/未投票權數 17,993 權 (含電子方式行使表決權 10 權)	0.06%

本案照原案表決通過。

第二案(董事會提)

案由：本公司 111 年度盈餘分派案。

說明：一、本公司 111 年度稅後淨利為新台幣 360,323,856 元，加計期初未分配盈餘新台幣 104,401,106 元，以及保留盈餘調整數新台幣 229,541 元，並扣除依法提列法定盈餘公積新台幣 36,055,340 元，以及提列特別盈餘公積計新台幣 40,665,914 元，本期可供分配盈餘為新台幣 388,233,249 元。擬配發現金股利每股配發新台幣 4.5 元及股票股利每股配發新台幣 1 元，合計每股配發新台幣 5.5 元，配發總金額新台幣 187,340,780 元，期末未分配盈餘新台幣 200,892,469 元。111 年度盈餘分派表，請參閱【附件八】。

二、現金股利配發不足一元之畸零款合計數，依股東分配後之小數點數值由大至小排列進位，分配至零為止。

三、嗣後如因股本變動，致影響流通在外股份數量，股東配息率因此發生變動，授權董事長調整之。

決議：本案經投票表決結果如下：表決時出席股東表決權數：28,937,463 權

表決結果	占出席股東表決權數
1. 贊成權數 28,919,462 權 (含電子方式行使表決權 2,993,618 權)	99.93%
2. 反對權數 8 權 (含電子方式行使表決權 8 權)	0.00%
3. 無效權數 0 權	0.00%
4. 棄權/未投票權數 17,993 權 (含電子方式行使表決權 10 權)	0.06%

本案照原案表決通過。

伍、討論事項：

第一案(董事會提)

案由：修訂本公司「公司章程」案，提請 討論。

說明：一、因應公司未來需要，擬修訂本公司章程部分條文。

二、公司章程修正條文對照表及修正後條文，請參閱【附件九】。

決議：本案經投票表決結果如下：表決時出席股東表決權數：28,937,463 權

表決結果	占出席股東表決權數
1. 贊成權數 28,919,462 權	99.93%

(含電子方式行使表決權 2,993,618 權)	
2. 反對權數 8 權 (含電子方式行使表決權 8 權)	0.00%
3. 無效權數 0 權	0.00%
4. 棄權/未投票權數 17,993 權 (含電子方式行使表決權 10 權)	0.06%

本案照原案表決通過。

### 第二案(董事會提)

案由：本公司擬辦理盈餘轉增資發行新股案，提請 討論。

說明：一、本公司擬自 111 年度可分配盈餘中提撥新台幣 34,061,960 元，辦理盈餘轉增資發行新股 3,406,196 股，增資後股本為新台幣 374,681,560 元。

二、本次盈餘轉增資發行新股，原股東按配股基準日股東名簿記載之股東持股比例，每仟股無償配發 100 股。配發不足一股之畸零股份，由股東自停止過戶日起 5 日內至本公司股務代理機構兆豐證券(股)公司股務代理部辦理拼湊登記，逾期未拼湊或拼湊後仍不足一股者，則依公司法 240 條之規定，按面額以現金計算至元為止(元以下捨去)，並提請股東會授權董事長洽特定人按面額認購之。

三、本次增資發行新股，其權利義務與本公司原已發行普通股股份相同。

四、嗣後如因股本變動，致影響流通在外股份數量，股東配股率因此發生變動，授權董事長調整之。

五、本案經股東會通過後，有關增資基準日及其他未盡事項，擬授權董事會視實際情況依相關法令辦理。

決議：本案經投票表決結果如下：表決時出席股東表決權數：28,937,463 權

表決結果	占出席股東表決權數
1. 贊成權數 28,919,462 權 (含電子方式行使表決權 2,993,618 權)	99.93%
2. 反對權數 8 權 (含電子方式行使表決權 8 權)	0.00%
3. 無效權數 0 權	0.00%
4. 棄權/未投票權數 17,993 權 (含電子方式行使表決權 10 權)	0.06%

本案照原案表決通過。

### 第三案(董事會提)

案由：解除法人董事代表人之競業禁止之限制案，提請 討論。

說明：一、依公司法第 209 條規定「董事為自己或他人為屬於公司營業範圍內之行為，應對股東會說明其行為之重要內容，並取得其許可」。

二、擬提請股東常會許可解除董事代表人競業禁止之限制。

三、提請解除競業禁止董事名單，請參閱【附件十】。

決議：本案經投票表決結果如下：表決時出席股東表決權數：28,937,463 權

表決結果	占出席股東表決權數
1. 贊成權數 28,919,462 權 (含電子方式行使表決權 2,993,618 權)	99.93%
2. 反對權數 8 權 (含電子方式行使表決權 8 權)	0.00%
3. 無效權數 0 權	0.00%
4. 棄權/未投票權數 17,993 權 (含電子方式行使表決權 10 權)	0.06%

本案照原案表決通過。

### 第四案(董事會提)

案由：配合初次上櫃案，擬通過過額配售案及特定股東自願集保案，提請 討論。

說明：依據「中華民國證券商業同業公會承銷商辦理初次上市(櫃)案件承銷作業應行注意事項要點」第二條規定，申請初次上市(櫃)前發行公司需與主辦證券商簽訂過額配售及特定股東自願集保協議，擬授權董事長與主辦承銷商協議相關事宜。

決議：本案經投票表決結果如下：表決時出席股東表決權數：28,937,463 權

表決結果	占出席股東表決權數
1. 贊成權數 28,919,462 權 (含電子方式行使表決權 2,993,618 權)	99.93%
2. 反對權數 8 權 (含電子方式行使表決權 8 權)	0.00%
3. 無效權數 0 權	0.00%
4. 棄權/未投票權數 17,993 權 (含電子方式行使表決權 10 權)	0.06%

本案照原案表決通過

陸、臨時動議：無。

柒、散會時間：中華民國 112 年 5 月 11 日上午十時三分。

## 111 年營業報告書

雲端伺服器透過網路來代管與交付，並提供給眾多使用者存取，是一種虛擬服務，有數據自動同步備份功能，可以確保資料的完整性，隨著全球數位化、智慧手機、電商崛起、電動車發展，搭配 5G 技術來臨，高速運算、大數據傳輸，其雲端儲存設備需求只會愈來愈多。

本公司 111 年的營收比重以雲端伺服器連接線組占整體合併營收約 35% 為最大，其次為約 21% 的工業物聯網應用。近年來本公司積極開發 32G 以上雲端用高速線、5G 傳輸線、車載 ADAS 線束、半導體設備客製化配線以及醫療線束等高階應用產品。綜觀全球應用趨勢，本公司雖已完成 PC/工控/伺服器領域之佈局，112 年更要積極掌握雲端/醫療/汽車市場領域，包括伺服器與資料中心、醫療設備應用、汽車自動駕駛、感測器及保全系統、智慧快遞櫃、卡車與物流車隊管理等。

以下謹向各位股東報告 111 年度營運成果及 112 年度營業計劃概述：

## 一、111 年度營業報告：

## (一)、營運成果：

本公司 111 年度合併營業收入淨額為新台幣 2,273,919 仟元較 110 年度合併營業收入淨額新台幣 2,118,970 仟元，成長約 7.31%，合併稅後淨利為新台幣 377,325 仟元，其中歸屬於母公司淨利新台幣 360,324 仟元，稅後每股盈餘為 10.89 元。

## (二)、財務收支及獲利能力分析：

單位：新台幣仟元;%

項目/年度		111 年度	110 年度
財務收支	營業活動之淨現金流入(仟元)	323,110	214,279
	投資活動之淨現金流出(仟元)	(74,237)	(168,285)
	融資活動之淨現金流出(仟元)	(7,557)	(69,230)
獲利能力	資產報酬率(%)	21.81	10.78
	股東權益報酬率(%)	41.28	22.09
	稅前純益占實收資本比率(%)	140.50	76.32
	純益率(%)	16.59	6.91
	每股盈餘(元)	10.89	3.47

## (三)、研究發展概況：

111 年度本集團研究發展支出為 69,075 仟元，較前一年度增加 26.80%，占合併營收 3.04%，未來仍持續強化研究發展。

## 二、112 年度營業計畫概述如下：

## (一)、營業方針

強化各式電子連接組研發製造之競爭優勢，根據未來的潛力市場發展趨勢持續深耕並聚焦 iSMART 六大產業：Industrial 工控物聯網、Server&Storage 雲端伺服器與資料存儲系統、Medical 醫療設備、Automotive 車載與車聯網、Renewable Energy 再生能源和 Telecom 5G 通訊等相關領域的應用。

# 鴻呈實業股份有限公司

## (二)、產銷概況與政策

112 年因為受疫情與通膨的影響，公司產銷政策略保守，但因應美系終端客戶的需求，將增加對越南廠的投資與升級計畫，以滿足客戶在供應鏈佈局之策略。

## (三)、研究發展計畫

(1) 積極投入資源於 iSMART -工業應用(Industrial)、伺服器(Server & Storage)、醫療設備(Medical)、車載與車聯網(Automotive)、能源系統(Renewable Energy)和網路通信(Telecom)六大應用領域之產品研發與提供整體解決方案。

(2) 提供專業的工程服務，提高客戶忠誠度。

(3) 強化流程智能化，關鍵設備自動化，提升產品競爭力。

## (四)、預期銷售數量及其依據

預計 112 年度的銷售數額受限於全球通膨、地緣政治及俄烏戰爭等不確定因素影響，短期成長有壓力，但長期營收獲利成長審慎樂觀。

## (五)、外部競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響

### (1) 外部競爭環境：

連接線組產品應用範圍廣泛，其下游產品涵蓋資通訊、電腦及其週邊設備、雲端伺服器、電動汽車、綠能設備及醫療等產業，因連接線組產品屬於應用廣泛之次產業，下游應用產品景氣的榮枯會影響對於連接線組的需求，惟因本公司產品應用產業分散，故整體而言，景氣循環之風險應非屬重大。

### (2) 法規環境：

本公司最近年度並未有任何受國內外政策或法令而影響財務與業務之重大情事。

### (3) 總體經營環境：

隨著 AIoT、5G 等應用發展，網路邊緣線上設備增加並產生大量數據資料，帶動邊緣運算需求，以及社群平台和影音串流產業興起、疫情後企業加速數位轉型等因素促進雲端資料處理需求，北美四大 CSP 資本支出強勁，看好長期雲端需求。全球企業對於公有雲和混合雲平台採用意願已趨成熟，IDC 預估 2025 年邊緣運算基礎設施支出將成長至 417 億美元(CAGR+18.7%)。但仍因總體經濟不確定性導致企業縮減支出及消化去年過多的庫存壓力下，本公司仍舊抱持審慎樂觀的態度。

展望未來，仍然積極投入 ESG，致力於保護環境，回饋社會，朝永續經營的方向不斷努力。現廠區已建置了大面積的太陽能板，能自主供給 21% 的電力，於 ISO 14064-1 碳排查作業也已選定了 SGS 進行輔導，並已於 2022 年 10 月正式啟動。本公司期望維持穩健成長，並且持續致力於良好的公司治理朝企業永續發展努力。

最後，強調誠信、專業、品質、創新成長、團隊合作、永續經營，是鴻呈的核心價值，未來將帶領團隊向具有國際影響力的標竿企業的方向前進，目標成為 Your Solutions Partner.

感謝各位股東對公司的信任與支持，並敬祝各位股東女士、先生，身體健康 萬事如意！

董事長：



經理人：



會計主管：





附件二

## 鴻呈實業股份有限公司

### 審計委員會查核報告書


董事會造送本公司民國一一一年度營業報告書、個體及合併財務報表及盈餘分派議案等，其中個體及合併財務報表業經勤業眾信聯合會計師事務所葉淑娟會計師及卓明信會計師查核完竣，並出具查核報告。上述營業報告書、個體及合併財務報表及盈餘分派議案經本審計委員會查核，認為尚無不符，爰依證券交易法第十四條之四及公司法第二百一十九條之規定，繕具報告，敬請 鑒核。

此致

鴻呈實業股份有限公司一一二年股東常會

鴻呈實業股份有限公司審計委員會

召集人：許崇源



中 華 民 國 一 一 二 年 三 月 三 十 日

文件名稱	誠信經營守則	文件編號	CG-530	發行章
制訂部門	財會中心	版本	A	

#### 第一條 訂定目的及適用範圍

為建立及深化誠信經營之企業文化及健全發展，爰參照「上市上櫃公司誠信經營守則」訂定本守則。

本守則適用範圍及於子公司、直接或間接捐助基金累計超過百分之五十之財團法人及其他具有實質控制能力之機構或法人等集團企業與組織（以下簡稱集團企業與組織）。

#### 第二條 禁止不誠信行為

本公司之董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者（以下簡稱實質控制者），於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益（以下簡稱不誠信行為）。前項行為之對象，包括公職人員、參政候選人、政黨或黨職人員，以及任何公、民營企業或機構及其董事（理事）、監察人（監事）、經理人、受僱人、實質控制者或其他利害關係人。

#### 第三條 利益之態樣

本守則所稱利益，其利益係指任何有價值之事物，包括任何形式或名義之金錢、餽贈、佣金、職位、服務、優待、回扣等。但屬正常社交禮俗，且係偶發而無影響特定權利義務之虞時，不在此限。

#### 第四條 法令遵循

本公司應遵守公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法、上市上櫃相關規章或其他商業行為有關法令，以作為落實誠信經營之基本前提。

#### 第五條 政策

本公司應本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，經董事會通過，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。

#### 第六條 防範方案

文件名稱	誠信經營守則	文件編號	CG-530	發行章
制訂部門	財會中心	版本	A	

公司應制訂誠信經營政策，清楚且詳盡地訂定具體誠信經營之作法及防範不誠信行為方案（以下簡稱防範方案），包含作業程序、行為指南及教育訓練等。

防範方案，應符合公司、集團企業與組織於其營運所在地之相關法令。

訂定防範方案過程中，宜與員工、重要商業往來交易對象或其他利害關係人溝通。

#### 第七條 防範方案之範圍

本公司應建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，據以訂定防範方案並定期檢討防範方案之妥適性與有效性。

本公司宜參酌國內外通用之標準或指引訂定防範方案，至少應涵蓋下列行為之防範措施：

- 一、行賄及收賄。
- 二、提供非法政治獻金。
- 三、不當慈善捐贈或贊助。
- 四、提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。
- 五、侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權。
- 六、從事不公平競爭之行為。
- 七、產品及服務於研發、採購、製造、提供或銷售時直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全。

#### 第八條 承諾與執行

本公司應要求董事與高階管理階層出具遵循誠信經營政策之聲明，並於僱用條件要求受僱人遵守誠信經營政策。

本公司及集團企業與組織應於其規章、對外文件及公司網站中明示誠信經營之政策，以及董事會與高階管理階層應積極落實誠信經營政策之承諾，並於內部管理及商業活動中確實執行。

針對第一、二項誠信經營政策、聲明、承諾及執行，應製作文件化資訊並妥善保存。

#### 第九條 誠信經營商業活動

本公司應本於誠信經營原則，以公平與透明之方式進行商業活動。

本公司於商業往來之前，應考量其代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象之合法性及

文件名稱	誠信經營守則	文件編號	CG-530	發行章
制訂部門	財會中心	版本	A	

是否涉有不誠信行為，避免與涉有不誠信行為者進行交易。

本公司與其代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象簽訂之契約，其內容應包含遵守誠信經營政策及交易相對人如涉及不誠信行為時，得隨時終止或解除契約之條款。

#### 第十條 禁止行賄及收賄

本公司及董事、經理人、受僱人、受任人與實質控制者，於執行業務時，不得直接或間接向客戶、代理商、承包商、供應商、公職人員或其他利害關係人提供、承諾、要求或收受任何形式之不正當利益。

#### 第十一條 禁止提供非法政治獻金

本公司及董事、經理人、受僱人、受任人與實質控制者，對政黨或參與政治活動之組織或個人直接或間接提供捐獻，應符合政治獻金法及公司內部相關作業程序，不得藉以謀取商業利益或交易優勢。

#### 第十二條 禁止不當慈善捐贈或贊助

本公司及董事、經理人、受僱人、受任人與實質控制者，對於慈善捐贈或贊助，應符合相關法令及內部作業程序，不得為變相行賄。

#### 第十三條 禁止不合理禮物、款待或其他不正當利益

本公司及董事、經理人、受僱人、受任人與實質控制者，不得直接或間接提供或接受任何不合理禮物、款待或其他不正當利益，藉以建立商業關係或影響商業交易行為。

#### 第十四條 禁止侵害智慧財產權

本公司及董事、經理人、受僱人、受任人與實質控制者，應遵守智慧財產相關法規、公司內部作業程序及契約規定；未經智慧財產權所有人同意，不得使用、洩漏、處分、毀損或有其他侵害智慧財產權之行為。

#### 第十五條 禁止從事不公平競爭之行為

文件名稱	誠信經營守則	文件編號	CG-530	發行章
制訂部門	財會中心	版本	A	

本公司應依相關競爭法規從事營業活動，不得固定價格、操縱投標、限制產量與配額，或以分配顧客、供應商、營運區域或商業種類等方式，分享或分割市場。

#### 第十六條 防範產品或服務損害利害關係人

本公司及董事、經理人、受僱人、受任人與實質控制者，於產品與服務之研發、採購、製造、提供或銷售過程，應遵循相關法規與國際準則，確保產品及服務之資訊透明性及安全性，制定且公開其消費者或其他利害關係人權益保護政策，並落實於營運活動，以防止產品或服務直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全。有事實足認其商品、服務有危害消費者或其他利害關係人安全與健康之虞時，原則上應即回收該批產品或停止其服務。

#### 第十七條 組織與責任

本公司之董事、經理人、受僱人、受任人及實質控制者應盡善良管理人之注意義務，督促公司防止不誠信行為，並隨時檢討其實施成效及持續改進，確保誠信經營政策之落實。

本公司為健全誠信經營之管理，應設置隸屬於董事會之專責單位，配置充足之資源及適任之人員，負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，主要掌理下列事項，定期（至少一年一次）向董事會報告：

- 一、協助將誠信與道德價值融入公司經營策略，並配合法令制度訂定確保誠信經營之相關防弊措施。
- 二、定期分析及評估營業範圍內不誠信行為風險，並據以訂定防範不誠信行為方案，並於各方案內訂定工作業務相關標準作業程序及行為指南。
- 三、規劃內部組織、編制與職掌，對營業範圍內較高不誠信行為風險之營業活動，安置相互監督制衡機制。
- 四、誠信政策宣導訓練之推動及協調。
- 五、規劃檢舉制度，確保執行之有效性。
- 六、協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並定期就相關業務流程進行評估遵循情形，作成報告。

#### 第十八條 業務執行之法令遵循

文件名稱	誠信經營守則	文件編號	CG-530	發行章
制訂部門	財會中心	版本	A	

本公司之董事、經理人、受僱人、受任人與實質控制者於執行業務時，應遵守法令規定及防範方案。

#### 第十九條 利益迴避

本公司應制定防止利益衝突之政策，據以鑑別、監督並管理利益衝突所可能導致不誠信行為之風險，並提供適當管道供董事、經理人及其他出席或列席董事會之利害關係人主動說明其與公司有無潛在之利益衝突。

本公司董事、經理人及其他出席或列席董事會之利害關係人對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事間亦應自律，不得當相互支援。

本公司董事、經理人、受僱人、受任人與實質控制者不得藉其在公司擔任之職位或影響力，使其自身、配偶、父母、子女或任何他人獲得不正當利益。

#### 第二十條 會計與內部控制

本公司應就具較高不誠信行為風險之營業活動，建立有效之會計制度及內部控制制度，不得有外帳或保留秘密帳戶，並應隨時檢討，俾確保該制度之設計及執行持續有效。

本公司內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，內容包括稽核對象、範圍、項目、頻率等，並據以查核防範方案遵循情形，且得委任會計師執行查核，必要時，得委請專業人士協助。

前項查核結果應通報高階管理階層及誠信經營專責單位，並作成稽核報告提報董事會。

#### 第二十一條 作業程序及行為指南

本公司應依第六條規定訂定作業程序及行為指南，具體規範董事、經理人、受僱人及實質控制者執行業務應注意事項，其內容至少應涵蓋下列事項：

- 一、提供或接受不正當利益之認定標準。
- 二、提供合法政治獻金之處理程序。
- 三、提供正當慈善捐贈或贊助之處理程序及金額標準。



文件名稱	誠信經營守則	文件編號	CG-530	發行章
制訂部門	財會中心	版本	A	

- 四、避免與職務相關利益衝突之規定，及其申報與處理程序。
- 五、對業務上獲得之機密及商業敏感資料之保密規定。
- 六、對涉有不誠信行為之供應商、客戶及業務往來交易對象之規範及處理程序。
- 七、發現違反企業誠信經營守則之處理程序。
- 八、對違反者採取之紀律處分。

#### 第二十二條 教育訓練及考核

本公司之董事長、總經理或高階管理階層應定期向董事、經理人、受僱人及受任人傳達誠信之重要性。

本公司應定期對董事、經理人、受僱人、受任人及實質控制者舉辦教育訓練與宣導，並邀請與公司從事商業行為之相對人參與，使其充分瞭解公司誠信經營之決心、政策、防範方案及違反不誠信行為之後果。

本公司應將誠信經營政策與員工績效考核及人力資源政策結合，設立明確有效之獎懲制度。

#### 第二十三條 檢舉制度

本公司應訂定具體檢舉制度，並應確實執行，其內容至少應涵蓋下列事項：

- 一、建立並公告內部獨立檢舉信箱、專線或委託其他外部獨立機構提供檢舉信箱、專線，供公司內部及外部人員使用。
- 二、指派檢舉受理專責人員或單位，檢舉情事涉及董事或高階管理階層，應呈報審計委員會各獨立董事成員，並訂定檢舉事項之類別及其所屬之調查標準作業程序。
- 三、訂定檢舉案件調查完成後，依照情節輕重所應採取之後續措施，必要時應向主管機關報告或移送司法機關偵辦。
- 四、檢舉案件受理、調查過程、調查結果及相關文件製作之紀錄與保存。
- 五、檢舉人身分及檢舉內容之保密，並允許匿名檢舉。
- 六、保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置之措施。
- 七、檢舉人獎勵措施。

本公司受理檢舉專責人員或單位，如經調查發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，應立即作成報告，以書面通知審計委員會各獨立董事成員。

文件名稱	誠信經營守則	文件編號	CG-530	發行章
制訂部門	財會中心	版本	A	

第二十四條 懲戒與申訴制度

本公司應明訂及公布違反誠信經營規定之懲戒與申訴制度，並即時於公司內部網站揭露違反人員之職稱、姓名、違反日期、違反內容及處理情形等資訊。

第二十五條 資訊揭露

本公司應建立推動誠信經營之量化數據，持續分析評估誠信政策推動成效，於公司網站、年報及公開說明書揭露誠信經營採行措施、履行情形及前揭量化數據與推動成效，並於公開資訊觀測站揭露誠信經營守則之內容。

第二十六條 誠信經營政策與措施之檢討修正

本公司應隨時注意國內外誠信經營相關規範之發展，並鼓勵董事、經理人及受僱人提出建議，據以檢討改進公司訂定之誠信經營政策及推動之措施，以提昇公司誠信經營之落實成效。

第二十六條 實施及修訂

本守則應送審計委員會同意後，經董事會通過後施行，並提報股東會，修正時亦同。

前項如未經審計委員會全體成員二分之一以上同意者，得由全體董事三分之二以上同意行之，並應於董事會議事錄載明審計委員會之決議。

前項所稱審計委員會全體成員及全體董事，以實際在任者計算之。



文件名稱	誠信經營作業程序及行為指南	文件編號		發行章
制訂部門	財會中心	版本	A	

#### 第一條 訂定目的及適用範圍

本公司基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，爰依「上市上櫃公司誠信經營守則」、本公司及集團企業與組織之營運所在地相關法令，訂定本作業程序及行為指南，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項。

本作業程序及行為指南適用範圍及於本公司之子公司、直接或間接捐助基金累計超過百分之五十之財團法人及其他具有實質控制能力之機構或法人等集團企業與組織。

#### 第二條 適用對象

本作業程序及行為指南所稱本公司人員，係指本公司及集團企業與組織董事、經理人、受僱人、受任人及具有實質控制能力之人。

本公司人員藉由第三人提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，推定為本公司人員所為。

#### 第三條 不誠信行為

本作業程序及行為指南所稱不誠信行為，係指本公司人員於執行業務過程，為獲得或維持利益，直接或間接提供、收受、承諾或要求任何不正當利益，或從事其他違反誠信、不法或違背受託義務之行為。

前項行為之對象，包括公職人員、參政候選人、政黨或黨職人員，以及任何公、民營企業或機構及其董事（理事）、監察人（監事）、經理人、受僱人、具有實質控制能力者或其他利害關係人。

#### 第四條 利益態樣

本作業程序及行為指南所稱利益，係指任何形式或名義之金錢、餽贈、禮物、佣金、職位、服務、優待、回扣、疏通費、款待、應酬及其他有價值之事物。

#### 第五條 專責單位及職掌

本公司須成立並指定誠信經營推動小組為專責單位（以下簡稱本公司專責單位），隸屬於董事會，並配置充足之資源及適任之人員，辦理本作業程序及行為指南之修訂、執行、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔等相關作業及監督執行，主要職掌下列事項，並應定期（至少一年一

文件名稱	誠信經營作業程序及行為指南	文件編號		發行章
制訂部門	財會中心	版本	A	

次) 向董事會報告：

- 一、協助將誠信與道德價值融入公司經營策略，並配合法令制度訂定確保誠信經營之相關防弊措施。
- 二、定期分析及評估營業範圍內不誠信行為風險，並據以訂定防範不誠信行為方案，及於各方案內訂定工作業務相關標準作業程序及行為指南。
- 三、規劃內部組織、編制與職掌，對營業範圍內較高不誠信行為風險之營業活動，安置相互監督制衡機制。
- 四、誠信政策宣導訓練之推動及協調。
- 五、規劃檢舉制度，確保執行之有效性。
- 六、協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並定期就相關業務流程進行評估遵循情形，作成報告。
- 七、製作及妥善保存誠信經營政策及其遵循聲明、落實承諾暨執行情形等相關文件化資訊。

#### 第六條 禁止提供或收受不正當利益

本公司人員直接或間接提供、收受、承諾或要求第四條所規定之利益時，除有下列各款情形外，應符合本公司「誠信經營守則」及本作業程序及行為指南之規定，並依相關程序辦理後，始得為之：

- 一、基於商務需要，於國內（外）訪問、接待外賓、推動業務及溝通協調時，依當地禮貌、慣例或習俗所為者。
- 二、基於正常社交禮俗、商業目的或促進關係參加或邀請他人舉辦之正常社交活動。
- 三、因業務需要而邀請客戶或受邀參加特定之商務活動、工廠參觀等，且已明訂前開活動之費用負擔方式、參加人數、住宿等級及期間等。
- 四、參與公開舉辦且邀請一般民眾參加之民俗節慶活動。
- 五、主管之獎勵、救助、慰問或慰勞等。
- 六、提供或收受親屬或經常往來朋友以外之人印有公司標誌之贈品；或他人對本公司人員之多數人為餽贈財物者，提供印有公司標誌之贈品。
- 七、其他符合公司規定者。

文件名稱	誠信經營作業程序及行為指南	文件編號		發行章
制訂部門	財會中心	版本	A	

#### 第七條 收受不正當利益之處理程序

本公司人員遇有他人直接或間接提供或承諾給予第四條所規定之利益時，除有前條各款所訂情形外，應依下列程序辦理：

- 一、提供或承諾之人與其無職務上利害關係者，應於收受之日起三日內，陳報其直屬主管，必要時並知會本公司專責單位。
- 二、提供或承諾之人與其職務有利害關係者，應予退還或拒絕，並陳報其直屬主管及知會本公司專責單位；無法退還時，應於收受之日起三日內，交本公司專責單位處理。

前項所稱與其職務有利害關係，係指具有下列情形之一者：

- 一、具有商業往來、指揮監督或費用補（獎）助等關係者。
- 二、正在尋求、進行或已訂立承攬、買賣或其他契約關係者。
- 三、其他因本公司業務之決定、執行或不執行，將遭受有利或不利影響者。

本公司專責單位應視第一項利益之性質及價值，提出退還、付費收受、歸公、轉贈慈善機構或其他適當建議，陳報核決權責主管核准後執行。

#### 第八條 禁止疏通費及處理程序

本公司不得提供或承諾任何疏通費。

本公司人員如因受威脅或恐嚇而提供或承諾疏通費者，應紀錄過程陳報直屬主管，並通知本公司專責單位。

本公司專責單位接獲前項通知後應立即處理，並檢討相關情事，以降低再次發生之風險。如發現涉有不法情事，並應立即通報司法單位。

#### 第九條 政治獻金之處理程序

本公司、本公司董事、經理人、受僱人、受任人及實質控制者，對政黨或參與政治活動之組織或個人直接或間接提供捐獻，應符合政治獻金法及公司內部相關作業程序，不得藉以謀取商業利益或交易優勢。

#### 第十條 慈善捐贈或贊助之處理程序

本公司提供慈善捐贈或贊助，應依下列事項辦理，並應符合相關法令及內部作業程序，不得為

文件名稱	誠信經營作業程序及行為指南	文件編號		發行章
制訂部門	財會中心	版本	A	

變相行賄：

- 一、應符合營運所在地法令之規定。
- 二、決策應做成書面紀錄。
- 三、慈善捐贈之對象應為慈善機構，不得為變相行賄。
- 四、因贊助所能獲得的回饋明確與合理，不得為本公司商業往來之對象或與本公司人員有利益相關之人。
- 五、慈善捐贈或贊助後，應確認金錢流向之用途與捐助目的相符。

#### 第十一條 利益迴避

本公司董事、經理人及其他出席或列席董事會之利害關係人對董事會會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事間亦應自律，不得當相互支援。

董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就前項會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。

本公司人員於執行公司業務時，發現與其自身或其所代表之法人有利害衝突之情形，或可能使其自身、配偶、父母、子女或與其有利害關係人獲得不正當利益之情形，應將相關情事同時陳報直屬主管及本公司專責單位，直屬主管應提供適當指導。

本公司人員不得將公司資源使用於公司以外之商業活動，且不得因參與公司以外之商業活動而影響其工作表現。

#### 第十二條 保密機制之組織與責任

本公司應設置處理專責單位，負責制定與執行公司之營業秘密、商標、專利、著作等智慧財產之管理、保存及保密作業程序，並應定期檢討實施結果，俾確保其作業程序之持續有效。

本公司人員應確實遵守前項智慧財產之相關作業規定，不得洩露所知悉之公司營業秘密、商標、專利、著作等智慧財產予他人，且不得探詢或蒐集非職務相關之公司營業秘密、商標、專利、著作等智慧財產。

文件名稱	誠信經營作業程序及行為指南	文件編號		發行章
制訂部門	財會中心	版本	A	

**第十三條 禁止從事不公平競爭行為**

本公司從事營業活動，應依公平交易法及相關競爭法規，不得固定價格、操縱投標、限制產量與配額，或以分配顧客、供應商、營運區域或商業種類等方式，分享或分割市場。

**第十四條 防範產品或服務損害利害關係人**

本公司對於所提供之產品與服務所應遵循之相關法規與國際準則，應進行蒐集與瞭解，並彙總應注意之事項予以公告，促使本公司人員於產品與服務之研發、採購、製造、提供或銷售過程，確保產品及服務之資訊透明性及安全性。

本公司制定並於公司網站公開對銷貨客戶或其他利害關係人權益保護政策，以防止產品或服務直接或間接損害銷貨客戶或其他利害關係人之權益、健康與安全。

對於有確定事實佐證之媒體報導或有其他確定之具體事實，足認本公司產品、服務有危害終端消費者或其他利害關係人安全與健康之虞時，本公司應視情形主動或配合政府權責單位要求，於最短之可能期限內，回收該批產品或停止其服務，並調查事實及提出檢討改善計畫。

本公司專責單位應將前項情事、其處理方式及後續檢討改善措施，向董事會報告。

**第十五條 禁止內線交易及保密協定**

本公司人員應遵守證券交易法之規定，不得利用所知悉之未公開資訊從事內線交易，亦不得洩露予他人，以防止他人利用該未公開資訊從事內線交易。

參與本公司合併、分割、收購及股份受讓、重要備忘錄、策略聯盟、其他業務合作計畫或重要契約之其他機構或人員，應與本公司簽署保密協定，承諾不洩露其所知悉之本公司商業機密或其他重大資訊予他人，且非經本公司同意不得使用該資訊。

**第十六條 遵循及宣示誠信經營政策**

本公司應要求董事與高階管理階層出具遵循誠信經營政策之聲明，並於僱用條件要求受僱人遵守誠信經營政策。

本公司應於內部規章、年報、公司網站或其他文宣上揭露誠信經營政策，並適時於產品發表會、法人說明會等對外活動上宣示，使供應商、客戶或其他業務相關機構與人員均能清楚瞭解本公司誠信經營理念與規範。



文件名稱	誠信經營作業程序及行為指南	文件編號		發行章
制訂部門	財會中心	版本	A	

第十七條 建立商業關係前之誠信經營評估

本公司與他人建立商業關係前，應先行評估代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象之合法性、誠信經營政策，以及是否曾涉有不誠信行為之紀錄，以確保其商業經營方式公平、透明且不會要求、提供或收受賄賂。

本公司進行前項評估時，可採行適當查核程序，就下列事項檢視其商業往來對象，以瞭解其誠信經營之狀況：

- 一、該企業之國別、營運所在地、組織結構、經營政策及付款地點。
- 二、該企業是否訂定誠信經營政策及其執行情形。
- 三、該企業營運所在地是否屬於貪腐高風險之國家。
- 四、該企業所營業務是否屬賄賂高風險之行業。
- 五、該企業長期經營狀況及商譽。
- 六、諮詢其企業夥伴對該企業之意見。
- 七、該企業是否曾涉有賄賂或非法政治獻金等不誠信行為之紀錄。

第十八條 與商業對象說明誠信經營政策

本公司人員於從事商業行為過程中，應向交易對象說明公司之誠信經營政策與相關規定，並明確拒絕直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式或名義之不正當利益。

第十九條 避免與不誠信經營者交易

本公司人員應避免與涉有不誠信行為之代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象從事商業交易，經發現業務往來或合作對象有不誠信行為者，應立即停止與其商業往來，並將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策。

第二十條 契約明訂誠信經營

本公司與他人簽訂契約時，應充分瞭解對方之誠信經營狀況，並將遵守本公司誠信經營政策納入契約條款，於契約中至少應明訂下列事項：

- 一、任何一方知悉有人員違反禁止收受佣金、回扣或其他不正當利益之契約條款時，應立即據實將此等人員之身分、提供、承諾、要求或收受之方式、金額或其他不正當利益告知他

文件名稱	誠信經營作業程序及行為指南	文件編號		發行章
制訂部門	財會中心	版本	A	

方，並提供相關證據且配合他方調查。一方如因此而受有損害時，得向他方請求契約金額一定比例之損害賠償，並得自應給付之契約價款中如數扣除。

二、任何一方於商業活動如涉有不誠信行為之情事，他方得隨時無條件終止或解除契約。

三、訂定明確且合理之付款內容，包括付款地點、方式、需符合之相關稅務法規等。

#### 第二十一條 公司人員涉不誠信行為之處理

本公司鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為，依其檢舉情事之情節輕重，依本公司工作規則進行獎勵，內部人員如有虛報或惡意指控之情事，應予以紀律處分，情節重大者應予以革職。

本公司於公司網站及內部網站建立並公告內部獨立檢舉信箱、專線或委託其他外部獨立機構提供檢舉信箱、專線，供本公司內部及外部人員使用。

檢舉人應至少提供下列資訊：

- 一、檢舉人之姓名、身分證號碼，亦得匿名檢舉，及可聯絡到檢舉人之地址、電話、電子信箱。
- 二、被檢舉人之姓名或其他足資識別被檢舉人身分特徵之資料。
- 三、可供調查之具體事證。

本公司處理檢舉情事之相關人員應以書面聲明對於檢舉人身分及檢舉內容予以保密，本公司並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。

本公司專責單位依下列程序處理檢舉情事：

- 一、檢舉情事涉及一般員工者應呈報至部門主管，檢舉情事涉及董事或高階主管，應呈報至獨立董事。
- 二、本公司專責單位及前款受呈報之主管或人員應即刻查明相關事實，必要時由法規遵循或其他相關部門提供協助。
- 三、如經證實被檢舉人確有違反相關法令或本公司誠信經營政策與規定者，應立即要求被檢舉人停止相關行為，並為適當之處置，且必要時向主管機關報告、移送司法機關偵辦，或透過法律程序請求損害賠償，以維護公司之名譽及權益。
- 四、檢舉受理、調查過程、調查結果均應留存書面文件，並保存五年，其保存得以電子方式為之。保存期限未屆滿前，發生與檢舉內容相關之訴訟時，相關資料應續予保存至訴訟終止。

文件名稱	誠信經營作業程序及行為指南	文件編號		發行章
制訂部門	財會中心	版本	A	

五、對於檢舉情事經查證屬實，應責成本公司相關單位檢討相關內部控制制度及作業程序，並提出改善措施，以杜絕相同行為再次發生。

六、本公司專責單位應將檢舉情事、其處理方式及後續檢討改善措施，向董事會報告。

#### 第二十二條 他人對公司從事不誠信行為之處理

本公司人員遇有他人對公司從事不誠信行為，其行為如涉有不法情事，公司應將相關事實通知司法、檢察機關；如涉有公務機關或公務人員者，並應通知政府廉政機關。

#### 第二十三條 內部宣導、建立獎懲、申訴制度及紀律處分

本公司專責單位應每年舉辦一次內部宣導，安排董事長、總經理或高階管理階層向董事、受僱人及受任人傳達誠信之重要性。

本公司應將誠信經營納入員工績效考核與人力資源政策中，設立明確有效之獎懲及申訴制度。本公司對於本公司人員違反誠信行為情節重大者，應依相關法令或依公司人事辦法予以解任或解雇。

本公司應於內部網站揭露違反誠信行為之人員職稱、姓名、違反日期、違反內容及處理情形等資訊。

#### 第二十四條 實施及修訂

本作業程序及行為指南應送審計委員會同意後，經董事會通過後施行，並提報股東會，修正時亦同。

前項如未經審計委員會全體成員二分之一以上同意者，得由全體董事三分之二以上同意行之，並應於董事會議事錄載明審計委員會之決議。

前項所稱審計委員會全體成員及全體董事，以實際在任者計算之。



文件名稱	永續發展守則	文件編號		發行章
制訂部門	財會中心	版本	A	

## 第一章 總則

### 第一條

為實踐公司社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，爰參照「上市上櫃公司永續發展實務守則」制定本守則，供管理階層和全體員工遵循，以管理公司對經濟、環境及社會風險與影響。

### 第二條

本守則適用範圍包括公司及集團企業之整體營運活動。

公司於從事營運活動之同時，積極實踐永續發展，以符合國際發展趨勢，並透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質，促進以永續發展為本之競爭優勢。

### 第三條

公司推動永續發展，應注意利害關係人之權益，在追求永續經營與獲利之同時，重視環境、社會與公司治理之因素，並將其納入公司管理方針與營運活動。

公司應依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略。

### 第四條

公司對於永續發展之實踐，宜依下列原則為之：

- 一、落實公司治理。
- 二、發展永續環境。
- 三、維護社會公益。
- 四、加強公司永續發展資訊揭露。

### 第五條

公司宜考量國內外永續發展之發展趨勢與公司核心業務之關聯性、公司本身及集團企業整體營運活動對利害關係人之影響等，訂定永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫，經

文件名稱	永續發展守則	文件編號		發行章
制訂部門	財會中心	版本	A	

董事會通過後，並提股東會報告。

股東提出涉及永續發展之相關議案時，公司董事會宜審酌列為股東會議案。

## 第二章 落實公司治理

### 第六條

公司宜遵循「上市上櫃公司治理實務守則」、「上市上櫃公司誠信經營守則」及「上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例」，建置有效之治理架構及相關道德標準，以健全公司治理。

### 第七條

公司之董事應盡善良管理人之注意義務，督促公司實踐永續發展，並隨時檢討實施成效及持續改進，以確保永續發展政策之落實。

公司之董事會於公司推動永續發展目標時，宜充分考量利害關係人之利益並包括下列事項：

- 一、提出永續發展使命或願景，制定永續發展政策、制度或相關管理方針。
- 二、將永續發展納入公司之營運活動與發展方向，並核定永續發展之具體推動計畫。
- 三、確保永續發展相關資訊揭露之即時性與正確性。

公司針對營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，得由董事會授權高階管理階層處理，並向董事會報告處理情形，其作業處理流程及各相關負責之人員應具體明確。

### 第八條

公司宜定期舉辦推動永續發展之教育訓練，包括宣導前條第二項等事項。

### 第九條

公司為健全永續發展之管理，宜建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展之專(兼)職單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期向董事會報告。

公司宜訂定合理之薪資報酬政策，以確保薪酬規劃能符合組織策略目標及利害關係人利益。

員工績效考核制度宜與永續發展政策結合，並設立明確有效之獎勵及懲戒制度。

文件名稱	永續發展守則	文件編號		發行章
制訂部門	財會中心	版本	A	

第十條

公司宜本於尊重利害關係人權益，辨識公司之利害關係人，並於公司網站設置利害關係人專區；透過適當溝通方式，瞭解利害關係人之合理期望及需求，並妥適回應其所關切之重要永續發展議題。

**第三章 發展永續環境**

第十一條

公司應遵循環境相關法規及相關之國際準則，適切地保護自然環境，且於執行營運活動及內部管理時，應致力於達成環境永續之目標。

第十二條

公司宜致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料，使地球資源能永續利用。

第十三條

公司宜依所屬產業特性建立合適之環境管理制度，該制度應包括下列項目：

- 一、收集與評估營運活動對自然環境所造成影響之充分且及時之資訊。
- 二、建立可衡量之環境永續目標，並定期檢討其發展之持續性及相關性。
- 三、訂定具體計畫或行動方案等執行措施，定期檢討其運行之成效。

第十四條

公司宜設立環境管理專責單位或人員，以擬訂、推動及維護相關環境管理制度及具體行動方案，並定期舉辦對管理階層及員工之環境教育課程。

第十五條

公司宜考慮營運對生態效益之影響，促進及宣導永續消費之概念，並依下列原則從事研發、採購、生產、作業及服務等營運活動，以降低公司營運對自然環境及人類之衝擊：

文件名稱	永續發展守則	文件編號		發行章
制訂部門	財會中心	版本	A	

- 一、減少產品與服務之資源及能源消耗。
- 二、減少污染物、有毒物及廢棄物之排放，並應妥善處理廢棄物。
- 三、增進原料或產品之可回收性與再利用。
- 四、使可再生資源達到最大限度之永續使用。
- 五、延長產品之耐久性。
- 六、增加產品與服務之效能。

#### 第十六條

為提升水資源之使用效率，公司宜妥善與永續利用水資源，並訂定相關管理措施。公司應興建與強化相關環境保護處理設施，以避免污染水、空氣與土地；並盡最大努力減少對人類健康與環境之不利影響，採行最佳可行的污染防治和控制技術之措施。

#### 第十七條

公司宜評估氣候變遷對公司現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關因應措施。公司宜採用國內外通用之標準或指引，執行公司溫室氣體盤查並予以揭露，其範疇宜包括：

- 一、直接溫室氣體排放：溫室氣體排放源為公司所擁有或控制。
- 二、間接溫室氣體排放：輸入電力、熱或蒸汽等能源利用所產生者。
- 三、其他間接排放：公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源。

本公司宜統計溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定公司節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策，及將碳權之取得納入公司減碳策略規劃中，且據以推動，以降低公司營運活動對氣候變遷之衝擊。

### 第四章 維護社會公益

#### 第十八條

公司應遵守相關法規，及遵循國際人權公約，如性別平等、工作權及禁止歧視等權利。公司為履行保障人權之責任，應制定相關之管理政策與程序，其包括：

文件名稱	永續發展守則	文件編號		發行章
制訂部門	財會中心	版本	A	

一、提出公司之人權政策或聲明。

二、評估公司營運活動及內部管理對人權之影響，並訂定相應之處理程序。

三、定期檢討企業人權政策或聲明之實效。

四、涉及人權侵害時，應揭露對所涉利害關係人之處理程序。

公司應遵循國際公認之勞動人權，如結社自由、集體協商權、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，並確認其人力資源運用政策無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允。

對於危害勞工權益之情事，公司宜提供有效及適當之申訴機制，確保申訴過程之平等、透明。申訴管道應簡明、便捷與暢通，且對員工之申訴應予以妥適之回應。

#### 第十九條

公司應提供員工資訊，使其了解依營運所在地國家之勞動法律及其所享有之權利。

#### 第二十條

公司應提供員工安全與健康之工作環境，包括提供必要之健康與急救設施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業上災害。

公司應對員工定期實施安全與健康教育訓練。

#### 第二十一條

公司宜為員工之職涯發展創造良好環境，並建立有效之職涯能力發展培訓計畫。

公司應訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將公司經營績效或成果，適當反映在員工薪酬政策中，以確保人力資源之招募、留任和鼓勵，達成永續經營之目標。

#### 第二十二條

公司應建立員工定期溝通對話之管道，讓員工對於公司之經營管理活動和決策，有獲得資訊及表達意見之權利。

文件名稱	永續發展守則	文件編號		發行章
制訂部門	財會中心	版 本	A	

公司應尊重員工代表針對工作條件行使協商之權力，並提供員工必要之資訊與硬體設施，以促進僱主與員工及員工代表間之協商與合作。

公司應以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動。

#### 第二十二條之一

公司對銷售產品或服務所面對之客戶或消費者，宜以公平合理之方式對待，其方式包括訂約公平誠信、注意與忠實義務、廣告招攬真實、商品或服務適合度、告知與揭露、酬金與業績衡平、申訴保障、業務人員專業性等原則，並訂定相關執行策略及具體措施。

#### 第二十三條

公司應對產品與服務負責並重視行銷倫理。其研發、採購、生產、作業及服務流程，宜確保產品及服務資訊之透明性及安全性，制定且公開其消費者權益政策，並落實於營運活動，以防止產品或服務損害消費者權益、健康與安全。

#### 第二十四條

公司應依政府法規與產業之相關規範，確保產品與服務品質。

公司對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，應遵循相關法規與國際準則，不得有欺騙、誤導、詐欺或任何其他破壞消費者信任、損害消費者權益之行為。

#### 第二十五條

公司宜評估並管理可能造成營運中斷之各種風險，降低其對於消費者與社會造成之衝擊。

公司宜對產品與服務提供透明且有效之消費者申訴程序，公平、即時處理消費者之申訴，並應遵守個人資料保護法等相關法規，確實尊重消費者之隱私權，保護消費者提供之個人資料。

#### 第二十六條

公司宜評估採購行為對供應來源社區之環境與社會之影響，並與供應商合作，共同致力落實企業社會責任。

公司宜訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規



文件名稱	永續發展守則	文件編號		發行章
制訂部門	財會中心	版本	A	

範，於商業往來之前，宜評估其供應商是否有影響環境與社會之紀錄，避免與公司社會責任政策抵觸者進行交易。

公司與主要供應商簽訂契約時，其內容宜包含遵守雙方之企業社會責任政策，及供應商如涉及違反政策，且對供應來源社區之環境與社會造成顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。

#### 第二十七條

公司應評估公司經營對社區之影響，並適當聘用公司營運所在地之人力，以增進社區認同。公司宜經由股權投資、商業活動、捐贈、企業志工服務或其他公益專業服務等，將資源投入透過商業模式解決社會或環境問題之組織，或參與社區發展及社區教育之公民組織、慈善公益團體及政府機構之相關活動，以促進社區發展。

#### 第二十七條之一

公司宜經由捐贈、贊助、投資、採購、策略合作、企業志願技術服務或其他支持模式，持續將資源挹注文化藝術活動或文化創意產業，以促進文化發展。

### 第五章 加強永續發展資訊揭露

#### 第二十八條

公司應依相關法規及「上市上櫃公司治理實務守則」辦理資訊公開，並應充分揭露具攸關性及可靠性之永續發展相關資訊，以提升資訊透明度。

公司揭露永續發展之相關資訊如下：

- 一、經董事會決議通過之永續發展之政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫。
- 二、落實公司治理、發展永續環境及維護社會公益等因素對公司營運與財務狀況所產生之風險與影響。
- 三、公司為永續發展所擬定之推動目標、措施及實施績效。
- 四、主要利害關係人及其關注之議題。
- 五、主要供應商對環境與社會重大議題之管理與績效資訊之揭露。
- 六、其他永續發展相關資訊。

文件名稱	永續發展守則	文件編號		發行章
制訂部門	財會中心	版本	A	

### 第二十九條

公司編製永續報告書應採用國際上廣泛認可之準則或指引，以揭露推動永續發展情形，並宜取得第三方確信或保證，以提高資訊可靠性。

前項永續報告書內容宜包括：

- 一、實施永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫。
- 二、主要利害關係人及其關注之議題。
- 三、公司於落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益及促進經濟發展之執行績效與檢討。
- 四、未來之改進方向與目標。

## 第六章 附則

### 第三十條

公司應隨時注意國內外永續發展相關準則之發展及公司環境之變遷，據以檢討並改進公司所建置之永續發展制度，以提升推動永續發展成效。

### 第三十一條

本守則應送審計委員會同意後，經董事會通過後施行，並提報股東會，修正時亦同。

前項如未經審計委員會全體成員二分之一以上同意者，得由全體董事三分之二以上同意行之，並應於董事會議事錄載明審計委員會之決議。

前項所稱審計委員會全體成員及全體董事，以實際在任者計算之。



文件名稱	道德行為準則	文件編號	CG-521	發行章
制訂部門	財會中心	版本	A	

#### 第一條 目的

為導引本公司董事及經理人之行為符合道德標準，並使公司之利害關係人更加瞭解公司道德標準，爰依上市上櫃公司永續發展實務守則第六條，並參照上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例，訂定本準則，以資遵循。

#### 第二條 適用範圍

本準則適用於本公司董事及經理人，包括總經理及相當等級者、副總經理及相當等級者、協理及相當等級者、財務部門主管、會計部門主管、以及其他有為公司管理事務及簽名權利之人。

#### 第三條 防止利益衝突

董事或經理人個人利益介入或可能介入公司整體利益時即產生利害衝突，致無法以客觀及有效率的方式處理公務時，或是基於其在公司擔任之職位而使得其自身、配偶或二親等以內之親屬獲致不當利益。

公司應特別注意與前述人員所屬之關係企業資金貸與或為其提供保證、重大資產交易、進(銷)貨往來之情事。

公司應該制定防止利益衝突之政策，並提供適當管道供董事或經理人主動說明其與公司有無潛在之利益衝突。

#### 第四條 避免圖私利之機會

董事或經理人應避免為下列事項：

- 一、透過使用公司財產、資訊或藉由職務之便而有圖私利之機會。
- 二、透過使用公司財產、資訊或藉由職務之便以獲取私利。
- 三、與公司競爭。

當公司有獲利機會時，董事或經理人有責任增加公司所能獲取之正當合法利益。

#### 第五條 保密責任

董事或經理人對於公司本身或其進(銷)貨客戶之資訊，除經授權或法律規定公開外，應負有保密義務。

文件名稱	道德行為準則	文件編號	CG-521	發行章
制訂部門	財會中心	版本	A	

前項應保密的資訊包括所有可能被競爭對手利用或洩漏之後對公司或客戶有損害之未公開資訊。

#### 第六條 公平交易

董事或經理人應公平對待公司進（銷）貨客戶、競爭對手及員工，不得透過操縱、隱匿、濫用其基於職務所獲悉之資訊、對重要事項做不實陳述或其他不公平之交易方式而獲取不當利益。

#### 第七條 保護並適當使用公司資產

董事或經理人均有責任保護公司資產，並確保其能有效合法地使用於公務上，應防範被偷竊、疏忽或浪費致直接影響到公司之獲利能力。

#### 第八條 遵循法令規章

公司應加強宣導證券交易法及其他法令規章之遵循。

#### 第九條 鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為

公司內部應加強宣導道德觀念，並鼓勵員工於懷疑或發現有違反法令規章或道德行為準則之行為時，向經理人、內部稽核主管或其他適當人員呈報。

公司應訂定具體檢舉制度，以鼓勵員工呈報違法情事，允許匿名檢舉，並讓員工知悉公司將盡全力保護檢舉人的安全，使其免於遭受報復。

第一項被檢舉者，不得對檢舉人有任何威脅或報復之行為，必要時應暫時將被檢舉者調離現職或暫停相關職務。

#### 第十條 懲戒與救濟

董事或經理人有違反道德行為準則之情形時，由董事會討論懲戒措施處理之，且即時於公開資訊觀測站揭露違反道德行為準則人員之違反日期、違反事由、違反準則及處理情形等資訊。

公司並應制定相關申訴制度，提供違反道德行為準則者得於董事會議中陳述其理由，再由董事會以多數決定（涉違反者應採迴避原則）其違反與否。

文件名稱	道德行為準則	文件編號	CG-521	發行章
制訂部門	財會中心	版本	A	

第十一條 豁免適用之程序

董事及經理人如有豁免遵循本準則規定之必要時，應經董事會決議通過，且即時於公開資訊觀測站揭露董事會通過豁免之日期、獨立董事之反對或保留意見、豁免適用之期間、豁免適用之原因及豁免適用之準則等資訊，俾利股東評估董事會所為之決議是否適當，以抑制任意或可疑之豁免遵循情形發生，並確保任何豁免遵循之情形均有適當控管機制，以保護公司。

第十二條 揭露方式

公司應於本公司網站、年報、公開說明書及公開資訊觀測站揭露本準則，修正時亦同。

第十三條 實施及修訂

本準則應送審計委員會同意後，經董事會通過後施行，並提報股東會，修正時亦同。

前項如未經審計委員會全體成員二分之一以上同意者，得由全體董事三分之二以上同意行之，並應於董事會議事錄載明審計委員會之決議。

前項所稱審計委員會全體成員及全體董事，以實際在任者計算之。

## 會計師查核報告

鴻呈實業股份有限公司 公鑒：

### 查核意見

鴻呈實業股份有限公司及其子公司（鴻呈集團）民國 111 年及 110 年 12 月 31 日之合併資產負債表，暨民國 111 年及 110 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之合併綜合損益表、合併權益變動表、合併現金流量表，以及合併財務報表附註（包括重大會計政策彙總），業經本會計師查核竣事。

依本會計師之意見，上開合併財務報表在所有重大方面係依照證券發行人財務報告編製準則及經金融監督管理委員會認可並發布生效之國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告編製，足以允當表達鴻呈集團民國 111 年及 110 年 12 月 31 日之合併財務狀況，暨民國 111 年及 110 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之合併財務績效及合併現金流量。

### 查核意見之基礎

本會計師係依照會計師查核簽證財務報表規則及審計準則執行查核工作。本會計師於該等準則下之責任將於會計師查核合併財務報表之責任段進一步說明。本會計師所隸屬事務所受獨立性規範之人員已依會計師職業道德規範，與鴻呈集團保持超然獨立，並履行該規範之其他責任。本會計師相信已取得足夠及適切之查核證據，以作為表示查核意見之基礎。

### 關鍵查核事項

關鍵查核事項係指依本會計師之專業判斷，對鴻呈集團民國 111 年度合併財務報表之查核最為重要之事項。該等事項已於查核合併財務報表整體及形成查核意見之過程中予以因應，本會計師並不對該等事項單獨表示意見。

茲對鴻呈集團民國 111 年度合併財務報表之關鍵查核事項敘明如下：

#### 營業收入發生之真實性

鴻呈集團民國 111 年度合併營業收入較前一年度增加 154,949 仟元，其中本年度部分銷售客戶有銷售成長率高於平均成長率之情形，考量收入認列具有導因於舞弊之風險。因是，本會計師將上述本年度銷售成長率高於平均成長率之銷售客戶營業收入真實性列為關鍵查核事項。

#### 因應之查核程序

本會計師因應上述關鍵查核事項所執行之查核程序包含了解主要內部控制設計及執行有效性；抽樣並執行相關查核確認收入交易已確實發生。

#### **其他事項**

鴻呈實業股份有限公司業已編制民國 111 及 110 年度之個體財務報表，並經本會計師出具無保留意見之查核報告在案，備供參考。

#### **管理階層與治理單位對合併財務報表之責任**

管理階層之責任係依照證券發行人財務報告編製準則及經金融監督管理委員會認可並發布生效之國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告編製允當表達之合併財務報表，且維持與合併財務報表編製有關之必要內部控制，以確保合併財務報表未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

於編製合併財務報表時，管理階層之責任亦包括評估鴻呈集團繼續經營之能力、相關事項之揭露，以及繼續經營會計基礎之採用，除非管理階層意圖清算鴻呈集團或停止營業，或除清算或停業外別無實際可行之其他方案。

鴻呈集團之治理單位（含審計委員會）負有監督財務報導流程之責任。

#### **會計師查核合併財務報表之責任**

本會計師查核合併財務報表之目的，係對合併財務報表整體是否存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達取得合理確信，並出具查核報告。合理確信係高度確信，惟依照審計準則執行之查核工作無法保證必能偵出合併財務報表存有之重大不實表達。不實表達可能導因於舞弊或錯誤。如不實表達之個別金額或彙總數可合理預期將影響合併財務報表使用者所作之經濟決策，則被認為具有重大性。

本會計師依照審計準則查核時，運用專業判斷極專業懷疑。本會計師亦執行下列工作：

1. 辨認並評估合併財務報表導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險；對所評估之風險設計及執行適當之因應對策；並取得足夠及適切之查核證據以作為查核意見之基礎。因舞弊可能涉及共謀、偽造、故意遺漏、不實聲明或踰越內部控制，故未偵出導因於舞弊之重大不實表達之風險高於導因於錯誤者。
2. 對與查核攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之查核程序，惟其目的非對鴻呈集團內部控制之有效性表示意見。
3. 評估管理階層所採用會計政策之適當性，及其所作會計估計與相關揭露之合理性。
4. 依據所取得之查核證據，對管理階層採用繼續經營會計基礎之適當性，以及使鴻呈集團繼續經營之能力可能產生重大疑慮之事件或情況是否存在重大不確定性，作出結論。本會計師若認為該等事件或情況存在重大不確定性，則須於查核報告中提醒合併財務報表使用者注意合併財務報表之相關揭露，或於該等揭露係屬不適當時修正查核意見。本會計師之結論係以截至查核報告日所取得之查核證據為基礎。惟未來事件或情況可能導致鴻呈集團不再具有繼續經營之能力。
5. 評估合併財務報表（包括相關附註）之整體表達、結構及內容，以及合併財務報表是否允當表達相關交易及事件。
6. 對於集團內組成個體之財務資訊取得足夠及適切之查核證據，以對合併財務報表表示意見。本會計師負責集團查核案件之指導、監督及執行，並負責形成集團查核意見。

本會計師與治理單位溝通之事項，包括所規劃之查核範圍及時間，以及重大查核發現（包括於查核過程中所辨認之內部控制顯著缺失）。

本會計師從與治理單位溝通之事項中，決定對鴻呈集團民國 111 年度合併財務報表查核之關鍵查核事項。本會計師於查核報告中敘明該等事項，除非法令不允許公開揭露特定事項，或在極罕見情況下，本會計師決定不於查核報告中溝通特定事項，因可合理預期此溝通所產生之負面影響大於所增進之公眾利益。

勤業眾信聯合會計師事務所

會計師 葉 淑 娟

葉淑娟



會計師 卓 明 信

卓明信



金融監督管理委員會核准文號  
金管證審字第 0990031652 號

證券暨期貨管理委員會核准文號  
台財證六字第 0920123784 號

中 華 民 國 112 年 3 月 30 日



單位：新台幣仟元

代 碼	資 產	111年12月31日		110年12月31日	
		金 額	%	金 額	%
	<b>流動資產</b>				
1100	現金及約當現金(附註四及六)	\$ 536,361	27	\$ 292,007	19
1110	透過損益按公允價值衡量之金融資產—流動(附註四、七及三十)				
	十)	22,085	1	97,540	6
1136	按攤銷後成本衡量之金融資產—流動(附註八及三十)	15,350	1	13,338	1
1150	應收票據(附註四、九及二三)	2,882	-	8,111	1
1170	應收帳款(附註四、九及二三)	600,075	30	488,120	32
1180	應收帳款—關係人(附註四、二三及三一)	51,990	2	44,285	3
1200	其他應收款(附註九及三十)	77,711	4	8,390	1
1220	本期所得稅資產(附註四及二五)	4,341	-	1,238	-
130X	存貨(附註四及十)	191,316	10	189,643	13
1470	其他流動資產(附註十六)	15,034	1	17,346	1
11XX	流動資產總計	<u>1,517,145</u>	<u>76</u>	<u>1,160,018</u>	<u>77</u>
	<b>非流動資產</b>				
1550	採用權益法之投資(附註四及十二)	48,342	3	-	-
1600	不動產、廠房及設備(附註四、十三、二八、三二及三三)	339,315	17	311,109	21
1755	使用權資產(附註四、十四及二八)	35,494	2	19,858	1
1780	無形資產(附註四、十五及三三)	13,493	1	1,988	-
1840	遞延所得稅資產(附註四及二五)	5,483	-	2,365	-
1900	其他非流動資產(附註十六及三二)	24,258	1	19,648	1
15XX	非流動資產總計	<u>466,385</u>	<u>24</u>	<u>354,968</u>	<u>23</u>
1XXX	資產總計	<u>\$ 1,983,530</u>	<u>100</u>	<u>\$ 1,514,986</u>	<u>100</u>
	<b>負債及權益</b>				
	<b>流動負債</b>				
2100	短期借款(附註四及十七)	\$ 74,953	4	\$ 76,314	5
2130	合約負債—流動(附註二三)	725	-	1,631	-
2170	應付帳款(附註四及十八)	287,483	15	322,098	21
2180	應付帳款—關係人(附註四及三一)	225	-	25	-
2200	其他應付款(附註四及十九)	267,349	14	246,600	16
2230	本期所得稅負債(附註四及二五)	76,195	4	31,319	2
2250	負債準備—流動(附註四及二十)	915	-	-	-
2280	租賃負債—流動(附註四及十四)	9,212	-	10,298	1
2320	一年內到期之長期借款(附註四及十七)	7,216	-	10,029	1
2300	其他流動負債(附註四、十九、二三及三一)	4,379	-	2,095	-
21XX	流動負債總計	<u>728,652</u>	<u>37</u>	<u>700,409</u>	<u>46</u>
	<b>非流動負債</b>				
2540	長期借款(附註四及十七)	35,478	2	45,595	3
2580	租賃負債—非流動(附註四及十四)	16,576	1	7,653	-
2570	遞延所得稅負債(附註四及二五)	70,998	3	55,062	4
2640	淨確定福利負債—非流動(附註四及二一)	9,088	-	744	-
25XX	非流動負債總計	<u>132,140</u>	<u>6</u>	<u>109,054</u>	<u>7</u>
2XXX	負債總計	<u>860,792</u>	<u>43</u>	<u>809,463</u>	<u>53</u>
	<b>權益(附註二二)</b>				
	本公司業主權益				
3110	股本—普通股	339,974	17	280,000	18
3200	資本公積	225,003	11	159,661	11
	保留盈餘				
3310	法定盈餘公積	39,126	2	28,495	2
3350	未分配盈餘	464,954	24	190,941	12
3300	保留盈餘總計	504,080	26	219,436	14
3400	其他權益	(40,666)	(2)	(50,825)	(3)
31XX	本公司業主權益總計	1,028,391	52	608,272	40
36XX	非控制權益	94,347	5	97,251	7
3XXX	權益總計	<u>1,122,738</u>	<u>57</u>	<u>705,523</u>	<u>47</u>
	<b>負債及權益總計</b>	<u>\$ 1,983,530</u>	<u>100</u>	<u>\$ 1,514,986</u>	<u>100</u>

後附之附註係本合併財務報告之一部分。

董事長：簡忠正



經理人：蔡財元



會計主管：邱寶桂





鴻呈實業股份有限公司及子公司

合併綜合損益表

民國 111 年及 110 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣仟元，惟  
每股盈餘為元

代 碼		111年度		110年度	
		金 額	%	金 額	%
4000	營業收入淨額（附註四、二 三、三一及三六）	\$ 2,273,919	100	\$ 2,118,970	100
5000	營業成本（附註四、十、十 五、二四及三一）	<u>1,463,814</u>	<u>64</u>	<u>1,628,636</u>	<u>77</u>
5900	營業毛利	<u>810,105</u>	<u>36</u>	<u>490,334</u>	<u>23</u>
	營業費用（附註九、十五、 二一、二四及三一）				
6100	銷售費用	118,225	5	99,265	5
6200	管理費用	163,382	7	120,200	6
6300	研究發展費用	69,075	3	54,474	2
6450	預期信用減損損失	<u>12,530</u>	<u>1</u>	<u>2,074</u>	<u>-</u>
6000	營業費用合計	<u>363,212</u>	<u>16</u>	<u>276,013</u>	<u>13</u>
6900	營業淨利	<u>446,893</u>	<u>20</u>	<u>214,321</u>	<u>10</u>
	營業外收益及費損				
7100	利息收入（附註二四）	2,533	-	642	-
7190	其他收入（附註四、二 四及二八）	9,459	-	6,700	-
7210	其他利益及損失（附註 七及二四）	23,951	1	( 2,343)	-
7050	財務成本（附註二四）	( 5,277)	-	( 5,631)	-
7060	採用權益法之關聯企業 損益份額	<u>104</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
7000	營業外收益及費損 合計	<u>30,770</u>	<u>1</u>	<u>( 632)</u>	<u>-</u>

（接次頁）

(承前頁)

代 碼		111年度		110年度	
		金 額	%	金 額	%
7900	稅前淨利	\$ 477,663	21	\$ 213,689	10
7950	所得稅費用(附註四及二五)	( 100,338)	( 4)	( 67,240)	( 3)
8200	本年度淨利	<u>377,325</u>	<u>17</u>	<u>146,449</u>	<u>7</u>
	其他綜合損益				
8310	不重分類至損益之項目				
8311	確定福利計畫之再 衡量數	255	-	( 305)	-
8349	與不重分類之項目 相關之所得稅	( 51)	-	61	-
8360	後續可能重分類至損益 之項目				
8361	國外營運機構財務 報表換算之兌換 差額	<u>10,279</u>	<u>-</u>	<u>( 4,350)</u>	<u>-</u>
8300	本年度其他綜合損 益(稅後淨額)	<u>10,483</u>	<u>-</u>	<u>( 4,594)</u>	<u>-</u>
8500	本年度綜合損益總額	<u>\$ 387,808</u>	<u>17</u>	<u>\$ 141,855</u>	<u>7</u>
	淨利歸屬於：				
8610	本公司業主	\$ 360,324	16	\$ 106,801	5
8620	非控制權益	<u>17,001</u>	<u>1</u>	<u>39,648</u>	<u>2</u>
8600		<u>\$ 377,325</u>	<u>17</u>	<u>\$ 146,449</u>	<u>7</u>
	綜合損益總額歸屬於：				
8710	本公司業主	\$ 370,687	16	\$ 102,492	5
8720	非控制權益	<u>17,121</u>	<u>1</u>	<u>39,363</u>	<u>2</u>
8700		<u>\$ 387,808</u>	<u>17</u>	<u>\$ 141,855</u>	<u>7</u>
	每股盈餘(附註二五)				
9710	基 本	<u>\$ 10.89</u>		<u>\$ 3.47</u>	
9810	稀 釋	<u>\$ 10.64</u>		<u>\$ 3.45</u>	

後附之附註係本合併財務報告之一部分。

董事長：簡忠正



經理人：蔡財元



會計主管：邱寶桂





鴻源證券股份有限公司及子公司

民國 111 年 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

代碼	歸屬於本公司業主之權益						國外營運機構 財務報表換算 之兌換差額 (附註二二)	總計	非控制權益 (附註二二)	權益總計
	股本 (附註二二) 股數 (仟股)	資本公積 金額	資本公積 (附註二二)	保留盈餘 (附註二二及二五) 法定盈餘公積	未分配盈餘					
A1	110 年 1 月 1 日餘額	28,000	\$ 280,000	\$ 150,184	\$ 19,029	\$ 136,097	(\$ 46,760)	\$ 538,550	\$ 81,641	\$ 620,191
B1	109 年度盈餘指撥及分配 法定盈餘公積	-	-	-	9,466	( 9,466)	-	-	-	-
B5	現金股利	-	-	-	-	( 42,000)	-	( 42,000)	-	( 42,000)
N1	員工認股權酬勞成本	-	-	9,477	-	-	-	9,477	-	9,477
M7	對子公司所有權益變動	-	-	-	-	( 247)	-	( 247)	247	-
O1	子公司發放現金股利予非控制權益之股東	-	-	-	-	-	-	-	( 24,000)	( 24,000)
D1	110 年度淨利	-	-	-	-	106,801	-	106,801	39,648	146,449
D3	110 年度稅後其他綜合損益	-	-	-	-	( 244)	( 4,065)	( 4,309)	( 285)	( 4,594)
Z1	110 年 12 月 31 日餘額	28,000	280,000	159,661	28,495	190,941	( 50,825)	608,272	97,251	705,523
B1	110 年度盈餘指撥及分配 法定盈餘公積	-	-	-	10,631	( 10,631)	-	-	-	-
B5	現金股利	-	-	-	-	( 45,545)	-	( 45,545)	-	( 45,545)
B9	普通股股票股利	3,036	30,364	-	-	( 30,364)	-	-	-	-
E1	現金增資	1,500	15,000	45,000	-	-	-	60,000	-	60,000
O1	子公司發放現金股利予非控制權益之股東	-	-	-	-	-	-	-	( 20,000)	( 20,000)
N1	員工認股權酬勞成本	-	-	5,732	-	-	-	5,732	-	5,732
N1	員工認股權計畫下發行之普通股	1,461	14,610	14,610	-	-	-	29,220	-	29,220
M7	對子公司所有權益變動	-	-	-	-	25	-	25	( 25)	-
D1	111 年度淨利	-	-	-	-	360,324	-	360,324	17,001	377,325
D3	111 年度稅後其他綜合損益	-	-	-	-	204	10,159	10,363	120	10,483
Z1	111 年 12 月 31 日餘額	33,997	\$ 339,974	\$ 225,003	\$ 39,126	\$ 464,954	(\$ 40,666)	\$ 1,028,391	\$ 94,347	\$ 1,122,738

後附之會計師查核合併財務報告之一部分。

董事長：簡忠正



經理人：蔡財元



會計主管：邱寶桂



鴻呈實業股份有限公司及子公司

合併現金流量表

民國 111 年及 110 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

代 碼		111年度	110年度
	營業活動之淨現金流量		
A10000	本年度稅前淨利	\$ 477,663	\$ 213,689
	收益費損項目：		
A20100	折舊費用	39,314	36,651
A20200	攤銷費用	4,230	495
A20300	預期信用減損損失	12,530	2,074
A20900	財務成本	5,277	5,631
A21200	利息收入	( 2,533)	( 642)
A21900	股份基礎給付酬勞成本	5,732	9,477
A23700	存貨跌價及呆滯損失（回升利益）	26	( 2,815)
A20400	透過損益按公允價值衡量之金融資產淨利益	( 2,723)	( 3,035)
A22500	處分不動產、廠房及設備（利益）損失	1,166	( 599)
A29900	租賃修改利益	6	( 218)
A22300	採用權益法之關聯企業損益份額	( 104)	-
A30000	營業資產及負債之淨變動數		
A31130	應收票據	5,350	( 3,590)
A31150	應收帳款	( 119,477)	( 17,848)
A31160	應收帳款－關係人	( 5,635)	( 16,328)
A31180	其他應收款	( 68,980)	3,501
A31190	其他應收款－關係人	-	103
A31200	存 貨	1,896	( 46,950)
A31240	其他流動資產	2,775	( 12,322)
A31990	其他非流動資產	2,111	2,172
A32125	合約負債	( 905)	1,342
A32130	應付票據	-	( 84)
A32150	應付帳款	( 37,707)	67,104
A32160	應付帳款－關係人	200	1,750
A32180	其他應付款	37,097	20,447
A32200	負債準備	915	-
A32230	其他流動負債	494	( 8)

（接次頁）

(承前頁)

代 碼		111年度	110年度
A32240	淨確定福利負債	\$ 8,599	(\$ 178)
A32990	退款負債	<u>1,789</u>	<u>( 2,323)</u>
A33000	營運產生之現金	369,106	257,496
A33500	支付之所得稅	<u>( 45,996)</u>	<u>( 43,217)</u>
AAAA	營業活動之淨現金流入	<u>323,110</u>	<u>214,279</u>
	投資活動之現金流量		
B00100	取得透過損益按公允價值衡量之金融資產	( 1,113,664)	( 593,342)
B00200	處分透過損益按公允價值衡量之金融資產	1,191,777	498,837
B00040	取得按攤銷後成本衡量之金融資產	( 17,897)	( 17,672)
B00050	處分按攤銷後成本衡量之金融資產	16,555	5,331
B01800	取得關聯企業	( 51,619)	-
B02700	取得不動產、廠房及設備	( 78,373)	( 63,779)
B02800	處分不動產、廠房及設備價款	198	5,693
B03700	存出保證金增加	( 2,187)	( 2,617)
B04500	取得購置無形資產	( 15,703)	( 1,178)
B05350	取得使用權資產	( 7,690)	-
B07300	其他預付款項增加	-	( 200)
B07500	收取之利息	2,200	642
B07600	收取關聯企業股利	<u>2,166</u>	<u>-</u>
BBBB	投資活動之淨現金流出	<u>( 74,237)</u>	<u>( 168,285)</u>
	籌資活動之現金流量		
C00100	短期借款增加	172,234	263,418
C00200	短期借款減少	( 174,726)	( 242,896)
C01600	舉借長期借款	-	3,500
C01700	償還長期借款	( 12,930)	( 12,617)
C04020	租賃本金償還	( 10,587)	( 8,937)
C04500	發放現金股利	( 45,545)	( 42,000)
C05800	支付非控制權益之股東現金股利	( 20,000)	( 24,000)
C04600	現金增資	60,000	-
C04800	員工執行認股權	29,220	-
C05600	支付之利息	<u>( 5,223)</u>	<u>( 5,698)</u>
CCCC	籌資活動之淨現金流出	<u>( 7,557)</u>	<u>( 69,230)</u>
DDDD	匯率變動對現金與約當現金之影響	<u>3,038</u>	<u>( 1,308)</u>

(接次頁)

(承前頁)

代 碼		111年度	110年度
EEEE	現金及約當現金淨增加(減少)	\$ 244,354	(\$ 24,544)
E00100	年初現金及約當現金餘額	292,007	316,551
E00200	年底現金及約當現金餘額	\$ 536,361	\$ 292,007

後附之附註係本合併財務報告之一部分。

董事長：簡忠正



經理人：蔡財元



會計主管：邱寶桂





### 會計師查核報告

鴻呈實業股份有限公司 公鑒：

#### 查核意見

鴻呈實業股份有限公司民國 111 年及 110 年 12 月 31 日之個體資產負債表，暨民國 111 年及 110 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之個體綜合損益表、個體權益變動表、個體現金流量表，以及個體財務報表附註（包括重大會計政策彙總），業經本會計師查核竣事。

依本會計師之意見，上開個體財務報表在所有重大方面係依照證券發行人財務報告編製準則編製，足以允當表達鴻呈實業股份有限公司民國 111 年及 110 年 12 月 31 日之個體財務狀況，暨民國 111 年及 110 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之個體財務績效及個體現金流量。

#### 查核意見之基礎

本會計師係依照會計師查核簽證財務報表規則及審計準則執行查核工作。本會計師於該等準則下之責任將於會計師查核個體財務報表之責任段進一步說明。本會計師所隸屬事務所受獨立性規範之人員已依會計師職業道德規範，與鴻呈實業股份有限公司保持超然獨立，並履行該規範之其他責任。本會計師相信已取得足夠及適切之查核證據，以作為表示查核意見之基礎。

#### 關鍵查核事項

關鍵查核事項係指依本會計師之專業判斷，對鴻呈實業股份有限公司民國 111 年度個體財務報表之查核最為重要之事項。該等事項已於查核個體財務報表整體及形成查核意見之過程中予以因應，本會計師並不對該等事項單獨表示意見。

茲對鴻呈實業股份有限公司民國 111 年度個體財務報表之關鍵查核事項敘明如下：

#### 營業收入發生之真實性

鴻呈實業股份有限公司民國 111 年度營業收入較前一年度增加 493,324 仟元，其中本年度部分銷售客戶有銷售成長率高於平均成長率之情形，考量收入認列具有導因於舞弊之風險，因是本會計師將上述本年度銷售成長率高於平均成長率之銷售客戶營業收入真實性列為關鍵查核事項。

#### 因應之查核程序

本會計師因應上述關鍵查核事項所執行之查核程序包含了解主要內部控制設計及執行有效性；抽樣並執行相關查核確認收入交易已確實發生。

#### **管理階層與治理單位對個體財務報表之責任**

管理階層之責任係依照證券發行人財務報告編製準則編製允當表達之個體財務報表，且維持與個體財務報表編製有關之必要內部控制，以確保個體財務報表未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

於編製個體財務報表時，管理階層之責任亦包括評估鴻呈實業股份有限公司繼續經營之能力、相關事項之揭露，以及繼續經營會計基礎之採用，除非管理階層意圖清算鴻呈實業股份有限公司或停止營業，或除清算或停業外別無實際可行之其他方案。

鴻呈實業股份有限公司之治理單位（審計委員會）負有監督財務報導流程之責任。

#### **會計師查核個體財務報表之責任**

本會計師查核個體財務報表之目的，係對個體財務報表整體是否存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達取得合理確信，並出具查核報告。合理確信係高度確信，惟依照審計準則執行之查核工作無法保證必能偵出個體財務報表存有之重大不實表達。不實表達可能導因於舞弊或錯誤。如不實表達之個別金額或彙總數可合理預期將影響個體財務報表使用者所作之經濟決策，則被認為具有重大性。

本會計師依照審計準則查核時，運用專業判斷及專業懷疑。本會計師亦執行下列工作：

1. 辨認並評估個體財務報表導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險；對所評估之風險設計及執行適當之因應對策；並取得足夠及適切之查核證據以作為查核意見之基礎。因舞弊可能涉及共謀、偽造、故意遺漏、不實聲明或踰越內部控制，故未偵出導因於舞弊之重大不實表達之風險高於導因於錯誤者。
2. 對與查核攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之查核程序，惟其目的非對鴻呈實業股份有限公司內部控制之有效性表示意見。
3. 評估管理階層所採用會計政策之適當性，及其所作會計估計與相關揭露之合理性。
4. 依據所取得之查核證據，對管理階層採用繼續經營會計基礎之適當性，以及使鴻呈實業股份有限公司繼續經營之能力可能產生重大疑慮之事件或情況是否存在重大不確定性，作出結論。本會計師若認為該等事件或情況存在重大不確定性，則須於查核報告中提醒個體財務報表使用者注意個體財務報表之相關揭露，或於該等揭露係屬不適當時修正查核意見。本會計師之結論係以截至查核報告日所取得之查核證據為基礎。惟未來事件或情況可能導致鴻呈實業股份有限公司不再具有繼續經營之能力。
5. 評估個體財務報表（包括相關附註）之整體表達、結構及內容，以及個體財務報表是否允當表達相關交易及事件。
6. 對於鴻呈實業股份有限公司內組成個體之財務資訊取得足夠及適切之查核證據，以對個體財務報表表示意見。本會計師負責查核案件之指導、監督及執行，並負責形成鴻呈實業股份有限公司查核意見。

本會計師與治理單位溝通之事項，包括所規劃之查核範圍及時間，以及重大查核發現（包括於查核過程中所辨認之內部控制顯著缺失）。

本會計師從與治理單位溝通之事項中，決定對鴻呈實業股份有限公司民國 111 年度個體財務報表查核之關鍵查核事項。本會計師於查核報告中敘明該等事項，除非法令不允許公開揭露特定事項，或在極罕見情況下，本會計師決定不於查核報告中溝通特定事項，因可合理預期此溝通所產生之負面影響大於所增進之公眾利益。

勤業眾信聯合會計師事務所

會計師 葉 淑 娟

葉 淑 娟



會計師 卓 明 信

卓 明 信



金融監督管理委員會核准文號

金管證審字第 0990031652 號

證券暨期貨管理委員會核准文號

台財證六字第 0920123784 號

中 華 民 國 112 年 3 月 30 日



鴻裕實業股份有限公司

個體資產負債表

民國 111 年及 110 年 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

代 碼	資 產	111年12月31日		110年12月31日	
		金 額	%	金 額	%
	流動資產				
1100	現金及約當現金(附註四及六)	\$ 170,925	12	\$ 55,600	6
1136	按攤銷後成本衡量之金融資產-流動(附註四及八)	15,350	1	-	-
1150	應收票據(附註四、九及二二)	-	-	126	-
1170	應收帳款(附註四、九及二二)	342,259	24	153,462	17
1180	應收帳款-關係人(附註四、二二及二九)	14,638	1	21,074	2
1200	其他應收款(附註九及二八)	77,609	6	8,026	1
1210	其他應收款-關係人(附註二九)	266	-	190	-
1220	本期所得稅資產(附註四及二四)	-	-	1,229	-
130X	存貨(附註四及十)	12,400	1	13,107	2
1470	其他流動資產(附註十五)	498	-	456	-
11XX	流動資產總計	<u>633,945</u>	<u>45</u>	<u>253,270</u>	<u>28</u>
	非流動資產				
1550	採用權益法之投資(附註四及十一)	654,975	46	572,813	63
1600	不動產、廠房及設備(附註四、十二、三十及三一)	110,456	8	75,307	8
1755	使用權資產(附註四及十三)	1,572	-	3,143	-
1780	無形資產(附註四及十四)	12,078	1	-	-
1840	遞延所得稅資產(附註四及二四)	3,169	-	468	-
1990	其他非流動資產(附註十五及三十)	5,881	-	3,263	1
15XX	非流動資產總計	<u>788,131</u>	<u>55</u>	<u>654,994</u>	<u>72</u>
1XXX	資 產 總 計	<u>\$ 1,422,076</u>	<u>100</u>	<u>\$ 908,264</u>	<u>100</u>
	負債及權益				
	流動負債				
2130	合約負債-流動(附註四及二二)	\$ 130	-	\$ 1,585	-
2170	應付帳款(附註四及十七)	2,699	-	4,981	1
2180	應付帳款-關係人(附註四及二九)	159,483	11	176,765	19
2280	租賃負債-流動(附註四及十三)	1,587	-	1,565	-
2200	其他應付款(附註十八)	65,448	5	24,368	3
2220	其他應付款-關係人(附註四及二九)	-	-	11	-
2230	本期所得稅負債(附註四及二四)	72,520	5	9,194	1
2250	負債準備-流動(附註四及十九)	561	-	-	-
2320	一年內到期之長期借款(附註四、十六及三十)	7,216	1	10,029	1
2300	其他流動負債(附註四、十八、二二及二九)	2,299	-	1,590	-
21XX	流動負債總計	<u>311,943</u>	<u>22</u>	<u>230,088</u>	<u>25</u>
	非流動負債				
2540	長期借款(附註四、十六及三十)	35,478	2	45,595	5
2580	租賃負債-非流動(附註四及十三)	-	-	1,587	-
2570	遞延所得稅負債(附註四及二四)	37,176	3	21,978	3
2640	淨確定福利負債-非流動(附註四及二十)	9,088	1	744	-
25XX	非流動負債總計	<u>81,742</u>	<u>6</u>	<u>69,904</u>	<u>8</u>
2XXX	負債總計	<u>393,685</u>	<u>28</u>	<u>299,992</u>	<u>33</u>
	權益(附註二一)				
3110	股本-普通股	339,974	24	280,000	31
3200	資本公積	225,003	16	159,661	18
	保留盈餘				
3310	法定盈餘公積	39,126	3	28,495	3
3350	未分配盈餘	464,954	32	190,941	21
3300	保留盈餘總計	504,080	35	219,436	24
3400	其他權益	(40,666)	(3)	(50,825)	(6)
3XXX	權益總計	<u>1,028,391</u>	<u>72</u>	<u>608,272</u>	<u>67</u>
	負債及權益總計	<u>\$ 1,422,076</u>	<u>100</u>	<u>\$ 908,264</u>	<u>100</u>

後附之附註係本個體財務報告之一部分。

董事長：簡忠正



經理人：蔡財元



會計主管：邱寶桂




  
 鴻呈實業股份有限公司
   
 個體綜合損益表

民國 111 年及 110 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣仟元，惟  
每股盈餘為元

代 碼	111年度		110年度		
	金 額	%	金 額	%	
4000	營業收入淨額（附註四、二 二及二九）	\$ 1,125,976	100	\$ 632,652	100
5000	營業成本（附註四、十及二 九）	<u>616,626</u>	<u>55</u>	<u>497,029</u>	<u>78</u>
5900	營業毛利	509,350	45	135,623	22
5910	與子公司之未實現銷貨毛利	( 301)	-	( 313)	-
5920	與子公司之已實現銷貨毛利	<u>313</u>	<u>-</u>	<u>350</u>	<u>-</u>
5950	已實現營業毛利	<u>509,362</u>	<u>45</u>	<u>135,660</u>	<u>22</u>
	營業費用（附註九、十四、 二十、二三及二九）				
6100	推銷費用	65,271	6	36,476	6
6200	管理費用	86,696	7	46,574	7
6300	研究發展費用	25,455	2	17,629	3
6450	預期信用減損損失	<u>10,086</u>	<u>1</u>	<u>211</u>	<u>-</u>
6000	營業費用合計	<u>187,508</u>	<u>16</u>	<u>100,890</u>	<u>16</u>
6900	營業淨利	<u>321,854</u>	<u>29</u>	<u>34,770</u>	<u>6</u>
	營業外收益及費損				
7100	利息收入（附註二三）	1,323	-	26	-
7190	其他收入（附註二三及 二九）	8,327	1	2,828	-
7210	其他利益及損失（附註 七、二三及三三）	13,952	1	( 929)	-

（接次頁）



(承前頁)

代 碼		111年度		110年度	
		金 額	%	金 額	%
7070	採用權益法之子公司及 關聯企業之損益份額	\$ 102,030	9	\$ 85,545	13
7050	財務成本 (附註二三)	( 1,638)	-	( 2,104)	-
7000	營業外收益及費損 合計	<u>123,994</u>	<u>11</u>	<u>85,366</u>	<u>13</u>
7900	稅前淨利	445,848	40	120,136	19
7950	所得稅費用 (附註四及二四)	( 85,524)	( 8)	( 13,335)	( 2)
8200	本年度淨利	<u>360,324</u>	<u>32</u>	<u>106,801</u>	<u>17</u>
	其他綜合損益 (附註二十、 二一及二四)				
	不重分類至損益之項目				
8311	確定福利計畫之再 衡量數	255	-	( 305)	-
8349	與不重分類之項目 相關之所得稅	( 51)	-	61	-
	後續可能重分類至損益 之項目				
8361	國外營運機構財務 報表換算之兌換 差額	<u>10,159</u>	<u>1</u>	( 4,065)	( 1)
8300	其他綜合損益 (淨 額) 合計	<u>10,363</u>	<u>1</u>	( 4,309)	( 1)
8500	本年度綜合損益總額	<u>\$ 370,687</u>	<u>33</u>	<u>\$ 102,492</u>	<u>16</u>
	每股盈餘 (附註二五)				
9710	基 本	<u>\$ 10.89</u>		<u>\$ 3.47</u>	
9810	稀 釋	<u>\$ 10.64</u>		<u>\$ 3.45</u>	

後附之附註係本個體財務報告之一部分。

董事長：簡忠正

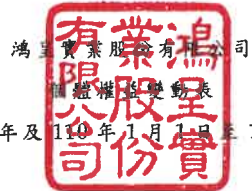


經理人：蔡財元



會計主管：邱寶桂





鴻源實業股份有限公司

增資變動表

民國 111 年及 110 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

代碼		股本 (附註二一)		資本公積 (附註二一)	保留盈餘 (附註二一及二四)		國外營運機構 財務報表換算 之兌換差額 (附註二一)	權益總計
		股數 (仟股)	金額		法定盈餘公積	未分配盈餘		
A1	110 年 1 月 1 日餘額	28,000	\$ 280,000	\$ 150,184	\$ 19,029	\$ 136,097	(\$ 46,760)	\$ 538,550
	109 年度盈餘指撥及分配							
B1	法定盈餘公積	-	-	-	9,466	( 9,466)	-	-
B5	現金股利	-	-	-	-	( 42,000)	-	( 42,000)
N1	員工認股權酬勞成本	-	-	9,477	-	-	-	9,477
C7	採用權益法認列關聯企業之變動數	-	-	-	-	( 247)	-	( 247)
D1	110 年度淨利	-	-	-	-	106,801	-	106,801
D3	110 年度稅後其他綜合損益	-	-	-	-	( 244)	( 4,065)	( 4,309)
Z1	110 年 12 月 31 日餘額	28,000	280,000	159,661	28,495	190,941	( 50,825)	608,272
	110 年度盈餘指撥及分配							
B1	法定盈餘公積	-	-	-	10,631	( 10,631)	-	-
B5	現金股利	-	-	-	-	( 45,545)	-	( 45,545)
B9	普通股股票股利	3,036	30,364	-	-	( 30,364)	-	-
E1	現金增資	1,500	15,000	45,000	-	-	-	60,000
C7	採用權益法認列關聯企業之變動數	-	-	-	-	25	-	25
N1	員工認股權酬勞成本	-	-	5,732	-	-	-	5,732
N1	員工認股權計畫下發行之普通股	1,461	14,610	14,610	-	-	-	29,220
D1	111 年度淨利	-	-	-	-	360,324	-	360,324
D3	111 年度稅後其他綜合損益	-	-	-	-	204	10,159	10,363
Z1	111 年 12 月 31 日餘額	33,997	\$ 339,974	\$ 225,003	\$ 39,126	\$ 464,954	(\$ 40,666)	\$ 1,028,391

後附之附註係本個體財務報告之一部分。

董事長：簡忠正



經理人：蔡財元



會計主管：邱寶桂



鴻呈實業股份有限公司  
個體現金流量表

民國 111 年及 110 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

代 碼	111年度	110年度
營業活動之現金流量		
A10000	\$ 445,848	\$ 120,136
	本年度稅前淨利	
	收益費損項目：	
A20100	4,167	3,123
	折舊費用	
A20200	3,542	-
	攤銷費用	
A20300	10,086	211
	預期信用減損損失	
A20400	609	-
	透過損益按公允價值衡量金融 資產淨損失	
A20900	1,638	2,104
	財務成本	
A21200	( 1,323)	( 26)
	利息收入	
A22400	( 102,030)	( 85,545)
	採用權益法之子公司及關聯企 業損益份額	
A22500	66	-
	處分不動產、廠房及設備損失	
A23700	71	205
	存貨跌價及呆滯損失	
A23900	( 12)	( 37)
	與子公司之已實現銷貨毛利	
A29900	5,796	8,859
	員工認股權酬勞成本	
A30000	營業資產及負債之淨變動數	
A31130	126	( 117)
	應收票據	
A31150	( 198,883)	( 17,375)
	應收帳款	
A31160	6,436	( 11,336)
	應收帳款－關係人	
A31180	( 69,366)	1,798
	其他應收款	
A31190	( 76)	( 181)
	其他應收款－關係人	
A31200	636	( 7,707)
	存 貨	
A31240	( 42)	( 310)
	其他流動資產	
A32125	( 1,455)	1,373
	合約負債	
A32130	-	( 84)
	應付票據	
A32150	( 2,282)	2,165
	應付帳款	
A32160	( 17,282)	( 12,161)
	應付帳款－關係人	
A32180	41,119	9,125
	其他應付款	
A32190	( 11)	11
	其他應付款－關係人	
A32200	561	-
	負債準備	
A32230	307	113
	其他流動負債	
A32240	8,599	( 178)
	淨確定福利負債	
A32990	402	993
	退款負債	

(接次頁)

(承前頁)

代 碼		111年度	110年度
A33000	營運產生之現金	\$ 137,247	\$ 15,159
A33500	支付所得稅	( 8,523)	( 14,218)
AAAA	營業活動之淨現金流入	<u>128,724</u>	<u>941</u>
投資活動之現金流量			
B00100	取得透過損益按公允價值衡量之金融資產	( 59,000)	-
B00200	處分透過損益按公允價值衡量之金融資產	58,391	-
B00040	取得按攤銷後成本衡量之金融資產	( 15,350)	( 4,242)
B00050	處分按攤銷後成本衡量之金融資產	-	5,329
B02700	取得不動產、廠房及設備	( 40,671)	( 10,406)
B04500	購置無形資產	( 15,620)	-
B02800	處分不動產、廠房及設備價款	160	-
B03700	存出保證金增加	( 118)	( 2,379)
B07300	其他預付款項增加(減少)	200	( 200)
B07500	收取之利息	1,106	26
B07600	收取子公司股利	<u>30,000</u>	<u>36,000</u>
BBBB	投資活動之淨現金流入(出)	<u>( 40,902)</u>	<u>24,128</u>
籌資活動之現金流量			
C00100	短期借款增加	35,618	141,000
C00200	短期借款減少	( 35,618)	( 141,000)
C01600	舉借長期借款	-	3,500
C01700	償還長期借款	( 12,930)	( 12,617)
C04020	租賃本金償還	( 1,565)	( 959)
C04500	發放現金股利	( 45,545)	( 42,000)
C04600	現金增資	60,000	-
C04800	員工執行認股權	29,220	-
C05600	支付之利息	( 1,677)	( 2,165)
CCCC	籌資活動之淨現金流入(出)	<u>27,503</u>	<u>( 54,241)</u>
EEEE	現金及約當現金淨增加(減少)	115,325	( 29,172)
E00100	年初現金及約當現金餘額	<u>55,600</u>	<u>84,772</u>
E00200	年底現金及約當現金餘額	<u>\$ 170,925</u>	<u>\$ 55,600</u>

後附之附註係本個體財務報告之一部分。

董事長：簡忠正



經理人：蔡財元



會計主管：邱寶桂



  
 鴻呈實業股份有限公司  
 盈餘分配表

民國一一一年度

單位：新台幣元

項 目	金 額
期初未分配盈餘	104,401,106
加：確定福利計畫再衡量數認列於保留盈餘	204,266
加：採用權益法認列關聯企業之變動數	25,275
調整後未分配盈餘	104,630,647
加：111 年度稅後淨利	360,323,856
減：提列特別盈餘公積	-40,665,914
減：提列 10%法定盈餘公積	-36,055,340
本年度可供分配盈餘	388,233,249
分配項目：	
股東紅利：	
現金股利(每股 4.5 元)	-153,278,820
股票股利(每股約 1 元)	-34,061,960
未分配盈餘	200,892,469

備註：

1、本次盈餘分派之數額係以 111 年度稅後淨利優先分派。

董事長：



經理人：



會計主管：



## 鴻呈實業股份有限公司

### 公司章程修正條文對照表

條文	修正後條文	現行條文	說明
第三條	本公司設總公司於新北市，必要時經董事會之決議得在國內外設立分公司 <u>或子公司</u> 。	本公司設總公司於新北市，必要時經董事會之決議得在國內外設立分公司。	新增子公司。
第六條	<p>本公司資本總額定為新台幣陸億元，分為陸仟萬股，每股金額新台幣壹拾元，未發行之股份授權董事會視業務需要分次發行。</p> <p>前項資本總額內保留新臺幣陸仟萬元供發行員工認股權憑證使用，共計陸佰萬股，每股金額新臺幣壹拾元，授權董事會視實際需要分次發行。</p> <p>公司股份遇有依法得由公司自行購回情形時，授權董事會依法令規定為之。</p> <p>本公司員工認股權憑證之認股價格低於發行日本公司股票之收盤價者、或以低於實際買回股份之平均價格轉讓庫藏股予員工，應經股東會特別決議通過。</p> <p>員工認股權憑證發給對象、發行限制員工權利新股之對象、發行新股時承購股份之員工，或依法買回股份轉讓予員工，其承購股份、發給或轉讓對象得包括符合董事會所定條件之控制或從屬公司員工。</p>	<p>本公司資本總額定為新台幣肆億元，分為肆仟萬股，每股金額新台幣壹拾元，未發行之股份授權董事會視業務需要分次發行。</p> <p>前項資本總額內保留新臺幣肆仟萬元供發行員工認股權憑證使用，共計肆佰萬股，每股金額新臺幣壹拾元，授權董事會視實際需要分次發行。</p> <p>公司股份遇有依法得由公司自行購回情形時，授權董事會依法令規定為之。</p> <p>本公司於股票公開發行後，員工認股權憑證之認股價格低於發行日本公司股票之收盤價者、或以低於實際買回股份之平均價格轉讓庫藏股予員工，應經股東會特別決議通過。</p> <p>員工認股權憑證發給對象、發行限制員工權利新股之對象、發行新股時承購股份之員工，或依法買回股份轉讓予員工，其承購股份、發給或轉讓對象得包括符合董事會所定條件之控制或從屬公司員工。</p>	修改資本總額、股數及保留供員工認股權之股數。



條文	修正後條文	現行條文	說明
第七條	本公司股票概為記名式，由代表公司之董事簽名或蓋章，經依法簽證後發行之。 <u>本公司得依法令規定以帳簿劃撥方式交付股票，而不印製實體股票；發行其他有價證券者，亦同。</u>	本公司股票概為記名式，由代表公司之董事簽名或蓋章，經依法簽證後發行之。 <u>本公司發行之股份得免印製股票，發行其他有價證券亦同。</u>	依照公開發行股票公司股務處理準則修改條文敘述。
第八條	股票之更名過戶，於股東常會開會前六十日內、股東臨時會開會前三十日內或本公司決議分派股息及紅利或其他利益之基準日前五日內均停止之。	<u>股票之更名過戶，自股東常會開會前三十日內，股東臨時會開會前十五日內，或公司決定分派股息及紅利或其他利益之基準日前五日內均停止之。</u> <u>本公司股票公開發行後，股票之更名過戶，於股東常會開會前六十日內、股東臨時會開會前三十日內或本公司決議分派股息及紅利或其他利益之基準日前五日內均停止之。</u>	刪除本公司股票公開發行後不適用之條文敘述。
第九條	股東會分常會及臨時會二種，常會每年召開一次，於每會計年度終了後六個月內召開，臨時會於必要時依法召集之。前項股東會除公司法另有規定外，均由董事會召集之。 <u>本公司召開股東會得以視訊會議或其他經中央主管機關公告的方式舉行，採行股東會視訊會議應符合之條件、作業程序及其他應遵行事項應依主管機關規定辦理。</u>	股東會分常會及臨時會二種，常會每年召開一次，於每會計年度終了後六個月內召開，臨時會於必要時依法召集之。前項股東會除公司法另有規定外，均由董事會召集之。	新增本公司召開股東會得以視訊方式舉行。
第十條	股東因故不能出席股東會時，得出具委託書，載明授權範圍，簽名或蓋章委託代理人出席。 <u>委託書之使用，除依公司法</u>	股東因故不能出席股東會時，得出具委託書，載明授權範圍，簽名或蓋章委託代理人出席。 <u>本公司股票公開發行後，依</u>	配合股票公開發行後所應遵循之法規修改。

條文	修正後條文	現行條文	說明
	<u>另有規定者外，悉依主管機關頒布之「公開發行公司出席股東會使用委託書規則」規定辦理。</u>	主管機關頒布之「公開發行公司出席股東會使用委託書規則」規定辦理。	
第十二條	股東會之決議，除公司法及相關法令另有規定外，應有代表已發行股份總數過半數股東之出席，以出席股東表決權過半數之同意行之。 股東會之決議事項，應作成議事錄，由主席簽名或蓋章，並於會後二十日內將議事錄分發各股東。議事錄之分發，得以 <u>電子或公告</u> 方式為之。	股東會之決議，除公司法及相關法令另有規定外，應有代表已發行股份總數過半數股東之出席，以出席股東表決權過半數之同意行之。 股東會之決議事項，應作成議事錄，由主席簽名或蓋章，並於會後二十日內將議事錄分發各股東。議事錄之分發，得以電子方式為之。 <u>前項議事錄之分發，本公司於股票公開發行後，得以公告方式為之。</u>	配合股票公開發行後所應遵循之法規修改。
第十三條	<u>股東會採行電子投票列為本公司股東行使表決權管道之一，其相關作業依主管機關規定辦理。</u>	<u>本公司於上市(櫃)後，召開股東會時，應依公司法第一百七十七條之一規定，將電子方式列為股東行使表決權管道之一。</u>	配合金管會依公司法第一百七十七條之一第一項授權，擴大公司應採行電子投票的適用範圍修改。
第十四條	本公司設董事 5-9 人，任期三年， <u>董事(含獨立董事)之選舉採公司法第一百九十二條之一之候選人提名制度，由股東會就候選人名單中選任，連選得連任。其全體董事所持有股份總額不得少於本公司已發行股份總額一定之成數，其成數依主管機關規定。</u> <u>前項董事名額中，獨立董事人數不得少於二人，且不得少於董事席次五分之一。有關獨立董事之專業資格、持</u>	本公司設董事 5-9 人， <u>監察人 2-3 人</u> ，任期三年， <u>由股東會就有行為能力之人中選任，連選得連任，採單記名累積投票制。但董事任期屆滿而不及改選時，延長其執行職務至改選董事就任時為止。</u> <u>本公司於股票公開發行後，依證券交易法第十四條之二規定選任獨立董事，獨立董事人數不得少於二人，且不得少於董事席次五分之一。有關獨立董事之專業資格、</u>	配合股票公開發行後所應遵循之法規修改及刪除監察人。

條文	修正後條文	現行條文	說明
	<p>股、兼職限制、提名及選任方式及其他應遵行事項，依證券主管機關之相關規定辦理。</p> <p>本公司得為董事(含獨立董事)於任期內就其執行業務範圍購買責任保險。</p>	<p>持股、兼職限制、提名及選任方式及其他應遵行事項，依證券主管機關之相關規定辦理。</p> <p><u>本公司於股票公開發行後，董事(含獨立董事)之選舉採候選人提名制，由股東會就董事候選人名單中選任之。</u></p> <p><u>有關全體董事合計持股比例，依證券主管機關規定辦理。</u></p> <p>本公司得為董事(含獨立董事)及監察人於任期內就其執行業務範圍購買責任保險。</p>	
第十五條	<p>本公司依證券交易法第十四條之四規定設置審計委員會，審計委員會由全體獨立董事組成，其職權行使及相關事項，悉依相關法令規定辦理。</p> <p><u>本公司董事會得設置各功能性委員會，並得指定相關人員作為委員會之成員。功能性委員會應訂定組織規程，且經由董事會決議通過。組織規程之內容應包括委員會之人數、任期、職權事項、議事規則、行使職權時公司應提供之資源等事項。</u></p>	<p>本公司股票公開發行後，得依證券交易法第十四條之四規定設置審計委員會，審計委員會由全體獨立董事組成，其職權行使及相關事項，悉依相關法令規定辦理。</p> <p><u>本公司設置審計委員會後，本公司章程及各項辦法規定之監察人職權於審計委員會成立之日同時廢除之。</u></p>	配合股票公開發行後所應遵循之法規修改及新增董事會得設置功能性委員會及刪除本公司股票公開發行後不適用之條文敘述。
第十八條	<p>董事長請假或因故不能行使職權時，其代理依公司法第二〇八條規定辦理。董事會開會時，董事應親自出席，董事因故不能出席會議時，得依公司法第二〇五條規定出具委託書，列舉召集事由之授權範圍，委託其他董事</p>	<p>董事長請假或因故不能行使職權時，其代理依公司法第二〇八條規定辦理。董事會開會時，董事應親自出席，董事因故不能出席會議時，得依公司法第二〇五條規定出具委託書，列舉召集事由之授權範圍，委託其他董事</p>	刪除本公司股票公開發行後不適用之條文敘述。

條文	修正後條文	現行條文	說明
	代理出席董事會，前述代理人以受一人之委託為限。董事會開會時，如以視訊會議為之，董事以視訊畫面參與會議，視為親自出席。	代理出席董事會，前述代理人以受一人之委託為限。董事會開會時，如以視訊會議為之，董事以視訊畫面參與會議，視為親自出席。 <u>本公司於股票公開發行前，經全體董事同意，董事就當次董事會議案得以書面方式行使其表決權，而不實際集會。前項情形，視為已召開董事會；以書面方式行使表決權之董事，視為親自出席董事會。</u>	
第十九條	董事會之召集，應載明事由，於法定期間前通知各董事，但有緊急情事時，得隨時召集之。 本公司董事會之召集得以書面、電子郵件(E-mail)或傳真方式通知各董事。	董事會之召集，應載明事由，於法定期間前通知各董事及 <u>監察人</u> ，但有緊急情事時，得隨時召集之。 本公司董事會之召集得以書面、電子郵件(E-mail)或傳真方式通知各董事及 <u>監察人</u> 。	刪除監察人。
第二十條	董事會之議事，應作成議事錄，由主席簽名或蓋章，並於會後二十日內，將議事錄分送各董事，得以電子方式為之。	董事會之議事，應作成議事錄，由主席簽名或蓋章，並於會後二十日內，將議事錄分送各董事及 <u>監察人</u> ，得以電子方式為之。	刪除監察人。
第廿一條	全體董事之報酬，授權董事會依其對本公司營運參與之程度及貢獻之價值，並參酌同業通常水準議定之。 本公司董事充任經理人或職工者，得視同一般之職工另支領薪資，並視本公司營運與獲利狀況支給各項獎金、分紅與福利。	全體董事及 <u>監察人</u> 之報酬，授權董事會依其對本公司營運參與之程度及貢獻之價值，並參酌同業通常水準議定之。 本公司董事充任經理人或職工者，得視同一般之職工另支領薪資，並視本公司營運與獲利狀況支給各項獎金、分紅與福利。	刪除監察人。
第廿四條	本公司依當年度未扣除分派員工酬勞及董事酬勞之稅前	本公司依當年度未扣除分派員工酬勞及董 <u>監</u> 酬勞之稅前	刪除監察人酬勞。

條文	修正後條文	現行條文	說明
	<p>利益，於保留彌補虧損數額後，如有獲利應提撥百分之二至十為員工酬勞，與提撥不高於百分之二為董事酬勞。</p> <p>員工酬勞得以股票或現金為之，董事酬勞以現金為之，並應由董事會以董事三分之二以上之出席及出席董事過半數同意之決議行之，並報告股東會。</p> <p>員工酬勞發給股票或現金之對象包括符合一定條件之控制或從屬公司員工，該一定條件授權董事會訂定之。</p>	<p>利益，於保留彌補虧損數額後，如有獲利應提撥百分之二至十為員工酬勞，與提撥不高於百分之二為董<u>監</u>事酬勞。</p> <p>員工酬勞得以股票或現金為之，董事酬勞以現金為之，並應由董事會以董事三分之二以上之出席及出席董事過半數同意之決議行之，並報告股東會。</p> <p>員工酬勞發給股票或現金之對象包括符合一定條件之控制或從屬公司員工，該一定條件授權董事會訂定之。</p>	
第廿五條	<p>本公司分派盈餘時，應先預估並保留應納稅捐後，依下列順序分派之：</p> <p>一、依法彌補虧損。</p> <p>二、提列百分之十法定盈餘公積，但法定盈餘公積已達實收資本額時，不在此限。</p> <p>三、依法令及主管機關規定提列或迴轉特別盈餘公積。</p> <p>四、扣除前各項餘額後，由董事會就該餘額併同期初未分配盈餘擬具分配議案，提請股東會決議分配之。</p> <p>本公司分派股息及紅利全部或一部如以發放現金方式為之，授權董事會以三分之二董事之出席，及出席董事過半數同意後為之，並報告股東會。</p> <p>本公司股利政策，係考量本公司未來資金需求及長期財務規劃，並兼顧股東利益等因素，盈餘分派得以現金股</p>	<p>本公司分派盈餘時，應先預估並保留應納稅捐後，依下列順序分派之：</p> <p>一、依法彌補虧損。</p> <p>二、提列百分之十法定盈餘公積，但法定盈餘公積已達實收資本額時，不在此限。</p> <p>三、依法令及主管機關規定提列或迴轉特別盈餘公積。</p> <p>四、扣除前各項餘額後，由董事會就該餘額併同期初未分配盈餘擬具分配議案，提請股東會決議分配之。</p> <p>本公司<u>股票公開發行後</u>，分派股息及紅利全部或一部如以發放現金方式為之，授權董事會以三分之二董事之出席，及出席董事過半數同意後為之，並報告股東會。</p> <p>本公司股利政策，係考量本公司未來資金需求及長期財務規劃，並兼顧股東利益等</p>	配合股票公開發行後所應遵循之法規修改。

條文	修正後條文	現行條文	說明
	<p>利或股票股利方式為之，其中盈餘分派不低於可分配盈餘金額百分之三十五，現金股利不低於當次分派股利總額之百分之二十。前述盈餘提供分派之比率及股東現金股利之比率，得視實際獲利及資金狀況，經股東會決議調整之。</p>	<p>利或股票股利方式為之，其中盈餘分派不低於可分配盈餘金額百分之三十五，現金股利不低於當次分派股利總額之百分之二十。前述盈餘提供分派之比率及股東現金股利之比率，得視實際獲利及資金狀況，經股東會決議調整之。</p>	
第廿七條	<p>略            第二十二次修訂於民國一一〇年七月九日。            第二十三次修訂於民國一一二年五月十一日。</p>	<p>略            第二十二次修訂於民國一一〇年七月九日。</p>	增列本次修訂日期。



附件十

解除法人董事代表人競業禁止名單

職稱	姓名	擔任他公司職務
法人董事 代表人	田培芬	允拓材料科技(股)公司董事&總經理 All In Holding Corporation 董事 Infinity Capital Inc 董事 東莞邑阜塑膠制品有限公司董事
法人董事 代表人	劉蔚廷	研華(股)公司策略投資處資深經理 研華投資(股)公司董事 艾訊(股)公司董事 德能科研(股)公司董事 屏通科技(股)公司董事 環研物聯(股)公司董事 德捷科技(股)公司董事 旭人科技(股)公司董事 研旭綠電(股)公司董事 研華智醫(股)公司監察人 傳廷投資(股)公司董事長 傳飛投資(股)公司董事長 科辰投資(股)公司董事 傳志投資(股)公司董事 雄揚投資(股)公司董事長